



Kommunikation: Digitale Tools für Innungsmitglieder

Gabi Schermuly-Wunderlich, ArGe Medien im ZVEH

2. ZVEH-Digitaltag, Frankfurt am Main, 25.04.2024



Agenda

- Mein E-Handwerk – digitales Dashboard und die neue App
- Single Sign-on
- Marketingpool

- Nachwuchskommunikation:
 - E-Zubis Berichtsheft-App
 - Social Media zur Nachwuchswerbung



Mein E-Handwerk – alles auf einen Blick

- Bündelung von Infos aus allen Ebenen auf einer Plattform www.mein-ehandwerk.de
- News aus der Innung, Arbeitshilfen vom Landesinnungsverband, Musterverträge vom Bundesverband, Neuigkeiten aus der Normung, Schulungstermine oder Rabattaktionen





Suche



Technik

Recht & Tarif

Wirtschaft

Politik & Interessenvertretung

Bildung

Marketing

Willkommen Max Mustermann,

im Mitgliederbereich Ihrer **Innung Frankfurt** im **FEHR** und des **ZVEH**.



Max Mustermann
Elektro- und Gebäudetechnik



E-Marken-Punktekonto
22 von 40 Punkten erreicht

- Profil bearbeiten
- Ansprechpartner

Meine Gremien

Meine News



15.04.2024 ZVEH

REMINDER: 2. ZVEH Digitaltag - JETZT Anmelden



14.04.2024 LIV

FEHR und IG Metall einigen sich auf einen neuen Tarifabschluss



10.04.2024 ZVEH

E-Handwerke 2023 an Installation von 550.000 Photovoltaik-Anlagen beteiligt

Meine Themen





FEHR

Jetzt die Leistungen des FEHR nutzen, die Ihnen als Innungsbetrieb exklusiv zur Verfügung stehen!



Themen von A-Z



Themen von A-Z

Alphabetische Schlagworte führen Sie zu allen wichtigen Inhalten der FEHR-Webseite...

Erfahren Sie mehr



Marketingpool

Marketingpool

Jetzt die Vorlagen und Werbemittel der E-Handwerke nutzen, auch für Ihren Betrieb individualisiert...

Erfahren Sie mehr



Online-Shop

Ihr Online-Shop

Berichtshefte, E-CHECK-Plaketten, Prüfprotokolle, Schutzausrüstung, Werbemittel und vieles mehr...

Erfahren Sie mehr



Mitgliedervorteile

Mitgliedervorteile

Nutzen Sie alle Vorteile Ihrer Innungsmitgliedschaft!

Mehr Informationen hier...

Erfahren Sie mehr



Innung Frankfurt

Entdecken und nutzen Sie jetzt die Vorteile Ihrer Innungsmitgliedschaft!



Mitgliederbereich



Notdienst der In-



Städtische Stunden-



Energiegemein-





Weitere Services

 E-Marke	 WFE-Shop	 E-Handwerkshop	 Berichtsheft App für E-Zubis
 Rabatte für Innungsmitglieder	 Vorteile als Innungsmitglied	 Statistische Daten	 Rechtsmitteldatenbank

ZVEH

Zentralverband der Deutschen Elektro- und
Informationstechnischen Handwerke
Impressum
Datenschutzerklärung

FEHR

Fachverband Elektro- und
Informationstechnik Hessen/Rheinland-Pfalz
Impressum
Datenschutzerklärung

Innung Frankfurt

Innung für Elektro- und
Informationstechnische Handwerke Frankfurt
Impressum
Datenschutzerklärung

Social Media





Suche 



- Technik
- Recht & Tarif
- Wirtschaft
- Politik & Interessenvertretung
- Bildung
- Marketing

Merkliste

Merkliste

VERANSTALTUNGEN

Gesellenprüfung Teil 2 Sommer (ET GSI)

11.07.2023



Gesellenprüfung Teil 2 Winter

16.01.2024



Gesellenprüfung Teil 2 Winter

16.01.2024



NEWS

Planung und Angebotserstellung professionalisieren





Technik

Nutzen Sie die technische Beratungskompetenz Ihrer Innungsorganisation. Neue technische Entwicklungen begleiten wir aktiv und vertreten unsere Innungsmitglieder in normensetzenden Gremien und technischen Ausschüssen. Wir halten Sie zu technischen Neuerungen auf dem Laufenden, in unseren drei Fachbereichen „Elektrotechnik“, „Informationstechnik“ und „Elektromaschinenbau“ und Ihren vielfältigen neuen Betätigungsfeldern und Einsatzgebieten.

Mehr dazu finden Sie auf unseren Unterthemenseiten zu einzelnen Bereichen und Themen:



Ihre Ansprechpartner im FEHR für technische Fragen

Wenn Sie eine technische Beratung benötigen sind Ihre Ansprechpartner:

- ✘ **Werner Bonin** (Elektrotechnik, Arbeitssicherheit)
- ✘ **Stefan Petri** (Elektrotechnik, TREI, Informationstechnik)

Themen könnten z.B. sein:

- Elektrotechnik
- DIN-VDE Normen
- Messtechnik (E-CHECK)
- Photovoltaik, Wärmepumpen
- Seminare und Vorträge (SGI)/VBG, E-CHECK
- Arbeitsschutz / Arbeitssicherheit / Seminare zum Unternehmermodell



Ihre Innung Frankfurt informiert zum Thema Technik

Fachgruppe Elektrotechnik:

Die Fachgruppe Elektrotechnik tagt regelmäßig mindestens ein mal pro Jahr. Hier werden Impulsvorträge präsentiert und aktuelle technische Themen diskutiert. Außerdem findet auch ein Erfahrungsaustausch statt. Jedes Innungsmitglied aus dem Berufsfeld Elektrotechnik ist herzlich eingeladen, daran teilzunehmen.

Interessenten, die zukünftig eingeladen werden möchten, wenden sich an die **➔ Geschäftsstelle**.

Stammtisch mit technischen Themen:

Zu technischen Themen tauschen wir uns außerdem bei unserem regelmäßigen Stammtisch aus. Die Gespräche finden dabei im Freizeitrahmen, meistens in einem ansprechenden Lokal, statt.

Interessenten, die zukünftig eingeladen werden möchten, wenden sich an die **➔ Geschäftsstelle**.





A

ARBEITSSCHUTZ

B

BAUPRODUKTENVERORDNUNG

BAUSTROMVERTEILER

BRANDMELDE- / UND
BRANDWARNANLAGEN

E

E-CHECK

ELEKTRO- UND
ELEKTRONIKALTÄTERGESETZ

E-MOBILITÄT

E-PROTOKOLLE

ERDUNGSANLAGEN

EU-
BAUPRODUKTENVERORDNUNG

EXPLOSIONSSCHUTZ

F

FEHLERLICHTBOGEN-
SCHUTZEINRICHTUNG (AFDD)

FEHLERSTROM-
SCHUTZEINRICHTUNG (RCD)

FNN HINWEISE

FUNDAMENTERDER

G

GEFAHREMELDETECHNIK

GRUNDSÄTZE DER
ZUSAMMENARBEIT (BDEW/
ZVEH)



Suche

E|HANDWERK
Elektro·Energie·Digital

Technik

Recht & Tarif

Wirtschaft

Politik & Interessenvertretung

Bildung

Marketing

Themen | Technik | Elektrotechnik | Umsetzung des § 14a EnWG

ZVEH-Hinweis zur Umsetzung des § 14a EnWG



Um Überlastungen im Stromnetz aufgrund des Zubaus von Wärmepumpen, Ladeeinrichtungen und Speichern entgegenzuwirken, wird in § 14a EnWG die Steuerung dieser Verbraucher (steuerbaren Verbrauchseinrichtungen) neu geregelt. Verteilnetzbetreiber können bei einer drohenden Überlastung des Stromnetzes die Leistung dieser Geräte temporär dimmen.

Anforderungen an das Handwerk werden in einem Hinweis beschrieben. Dieser Hinweis beschränkt sich auf Fälle in einem Einfamilienhaus und dem Betrieb mit einem Zähler und bildet den aktuellen Sachstand ab und ist keine rechtliche Grundlage. Eine Haftung durch den ZVEH ist ausgeschlossen.

[Download: Anwendungshilfe § 14a EnWG >>](#)

Zur Berechnung der Mindestbezugsleistung P_{min} stellt der ZVEH ein kostenloses Excel-Tool zur Verfügung.

[Download: Excel Berechnung \$P_{min}\$ 14a >>](#)



Ob Tarif-, Arbeits- und Sozial- oder Werkvertragsrecht – die elektrohandwerkliche Organisation setzt sich über alle Organisationsebenen hinweg dafür ein, dass die Rahmenbedingungen für alle Beschäftigten in den E-Handwerken stimmen und dass Sie als Betrieb sich voll und ganz auf Ihre Arbeit konzentrieren und Ihren Mitarbeitern gute Arbeitsbedingungen bieten können.

Um bestmögliche Konditionen zu erwirken, unseren Innungsmitgliedern Hilfestellungen in allen, für ihre Arbeit relevanten Bereichen zu bieten und sie und ihre Arbeit rechtlich abzusichern, wird mit Institutionen und Organisationen wie der SOKA-Bau oder der BG ETEM zusammengearbeitet und nach Lösungen gesucht, von denen Sie profitieren!

Als Unterstützung für Ihre Arbeit bieten wir Musteranschreiben, -protokolle und Haftungsübernahme-Vereinbarungen für Themen wie » **Mängelgewährleistung**, Informationen zur » **betrieblichen Altersvorsorge** oder zu » **Mindestentgelten** sowie Merkblätter und Vertragsmuster für das » **Werkvertrags- und Bauvertragsrecht**.

Mehr dazu finden Sie auf unseren Unterseiten zu einzelnen Bereichen und Themen:





Persönliche Einstellungen

[Zurück zur Startseite](#)

Bitte tragen Sie unter Profil bearbeiten eine gültige und **persönliche E-Mail-Adresse** ein, auf die **nur Sie** Zugriff haben und die nicht bereits bei einem anderen Benutzerkonto in Verwendung ist.

Bitte stellen Sie sicher, dass alle Pflichtfelder (mit * gekennzeichnet) unter Profil bearbeiten ausgefüllt sind.

 Profil bearbeiten

 Datennutzung

 Profil in der
Fachbetriebssuche

 Freie Ausbildungsplätze im E-
Zubis-Stellenfinder



Bild entfernen

Persönliche Daten

Vorname *

Nachname *

Login Daten

E-Mail *

▼ **Passwort ändern**

Änderungen speichern >>



Elektro- und Gebäudetechnik

Straße & Hausnummer *
Weitmoosweg 3

Ort *
Frankfurt am Main

Mobil
069 123456

Website
www.liv-fehr.de

PLZ *
60385

Telefon *
07522/2655233

Faxnummer
069 123456

Betriebs-E-Mail-Adresse *
martin@musterman.de

Aktiviere Kontaktformular in der Fachbetriebsuche?

Ansicht Ihrer Fachbetriebsuche

Änderungen speichern >

Fachgebiete und Leistungen

Fachgebiete	Leistung
Handwerksbereiche des Unternehmens 5	<input checked="" type="checkbox"/> Elektrotechniker-Handwerk
Installation elektrischer Anlagen 15	<input checked="" type="checkbox"/> Informationstechniker-Handwerk
Gebäudesystemtechnik 7	<input checked="" type="checkbox"/> Elektromaschinenbauer-Handwerk
Elektrische Energieversorgung/-verteilung 8	<input checked="" type="checkbox"/> Installateur und Heizungsbauer-Handwerk
Stromerzeugung 6	<input checked="" type="checkbox"/> Kälteanlagenbauer-Handwerk
Stromspeicherung 4	
Blitzschutz, Überspannungsschutz, Erdung 5	

↻ Fachgebiete und Leistungen zurücksetzen

Änderungen speichern >

Freie Ausbildungsplätze im E-Zubis-Stellenfinder

Die Ausbildungsplatzsuche bietet Ihnen die Möglichkeit, freie Ausbildungsplätze auf der Website www.e-zubis.de anzubieten.

Folgende Daten werden innerhalb der Ausbildungsplatzsuche für Interessenten angezeigt und als Kontaktinformation genutzt.

Kontaktformular - E-Mail Adresse

info@elektro-kaffl.de

(falls nicht angegeben, wird Ihre Benutzer E-Mail-Adresse verwendet)

Mitarbeiter

2

davon Auszubildende

2

Ansicht im E-Zubis-Stellenfinder

Änderungen speichern >>

Ausbildungsplätze und Stellenausschreibungen

Hier können Sie Ausbildungsplätze eingeben, die in der Ausbildungsplatzsuche gefunden werden können.

Hinweis: Bewerberdaten dürfen nicht länger als 6 Monate gespeichert werden, es sei denn, Sie haben die ausdrückliche Erlaubnis des Bewerbers eingeholt.

- Kaufmann für Büromanagement/Kauffrau für Büromanagement
- Elektroniker/-in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
- Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration
- Elektrotroniker/-in Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik
- Informationselektroniker/-in
- Elektroniker/-in für Maschinen und Antriebstechnik
- Betriebspraktikum

Hier können sie konkrete Stellenausschreibungen für die Ausbildungsplatzsuche hinterlegen.

+ Neue Stellenausschreibung hinzufügen!

Stellentitel

Änderungen speichern >>





Rahmenverträge

VERGÜNSTIGTE EINKAUFSKONDITIONEN FÜR INNUNGSMITGLIEDER

Innungsmitgliedschaft lohnt sich! Der ZVEH und die Landesinnungsverbände haben eine Reihe an Rahmenverträgen mit Herstellern und Anbietern geschlossen, über die Innungsmitglieder günstigere Einkaufskonditionen beziehen können.

- MeinAuto.de - Neuwagen zu Internetpreisen
- Elektro-Altgeräte / kristalline PV-Module: take-e-way
- Tankkarten: Aral, TotalEnergies, JET
- StepStone Stellenportal (ZdH)
- VDE-Rabatt
- Beuth-Verlag-Rabatt





Werbemittel mit Ihrem Logo!

Individualisieren Sie Ihre Werbemittel
schnell und einfach im Marketingpool.

Video abrufbar auf [YouTube](#)



Marketing für Ihren Betrieb

Werbemittel für die Fachkräftewerbung oder die Suche nach Auszubildenden, für den Tag der offenen Tür, für die nächste E-CHECK-Aktion oder Bilder und Filme für die Firmenwebseite – im **Marketingpool** Ihrer E-Handwerke finden Sie alles. Fotos, Anzeigenmotive z. B. für Stellenanzeigen oder E-CHECK, Flyer und Broschüren, Direktwerbebriefvorlagen, Pressetexte, Aufkleber oder Banner – selbst die Ausstattung des eigenen Messestandes kann dank passender Vorlagen professionell gestaltet werden. Viele der zur Verfügung stehenden Materialien können mit dem **Werbemittel-Konfigurator** individualisiert werden. Betriebe, die noch keine eigene Webseite haben, können sich über den **Webseiten-Konfigurator** schnell ihre eigene Webseite erstellen.



Hier stellen wir Ihnen jeweils die aktuellsten Aktionen rund um die Elektrohandwerke vor, mit denen wir Sie in Ihren Marketingaktivitäten und bei der Nachwuchswerbung unterstützen möchten.





Bildung

Ganz gleich, ob es um die Ausbildung geht, um die berufliche Qualifizierung oder um den Meister-Titel: Bildung hat, über alle Ebenen hinweg, in den E-Handwerken einen hohen Stellenwert. Die Inhalte der Qualifizierungsmaßnahmen knüpfen dabei stets an die neuesten technologischen Entwicklungen an. So wie beispielsweise die Neuordnung der Ausbildung, aus der der neu geschaffene Beruf Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration resultierte.

Damit Sie in Ihrem Betrieb bestens für künftige Herausforderungen gerüstet und stets auf dem neuesten Stand sind und sich obendrein mit fachlichem Know-how neue Märkte und Kundenkreise erschließen können, bieten wir Ihnen Angebote wie den E-CHECK, die Qualifizierung zum E-Mobilität-Fachbetrieb sowie eine große Auswahl an Schulungen, Seminaren und Qualifizierungsmöglichkeiten über unsere E-Akademie und die ELKonet-Bildungsstätten.

Schauen Sie doch mal rein in die entsprechende Themenseiten – Sie finden hier umfangreiche Informationen rund um die Ausbildung, zum Thema „Qualifizierung“ und „Meisterberufe“!



Ihre Innung Frankfurt informiert zum Thema Berufsbildung

Nachwuchswerbung:

Die Innung Frankfurt nimmt regelmäßig an Berufsmessen teil, um auf die spannenden Berufe der E-Handwerke aufmerksam zu machen. Hierfür hat die Innung im Jahr 2017 einen KFZ-Anhänger angeschafft und mit umfangreichen E-Zubis-Material, einem Bildschirm mit den E-Zubis-Videos, Messgeräten und vielem mehr ausgestattet. Außerdem kommt seit neuestem eine von einem Mitglied gebaute, abgesicherte Box Einsatz, an der junge Menschen verschiedene Schaltungen selbst bauen können. "E-Handwerke zum Anfassen und Begreifen", lautet das Motto.

Berufsbildungsseminare:

In Kooperation mit dem BZL Lauterbach, der hessischen, elektrohandwerklichen Bildungsstätte im ELKONET, bietet die Innung Frankfurt regelmäßig Weiterbildungsseminare für Gesellen und Meister an. Dabei werden aktuelle Themen, wie der "E-Mobilität-Fachbetrieb" oder "Neues aus der VDE", fokussiert.

Ausbildungsvertrag und andere Formulare:



Andreas Heinzelmann



Ausbildung

Wer selbst ausbildet, sorgt dafür, dass sein Betrieb auch morgen über genügend qualifizierte Fachkräfte verfügt, um wettbewerbsfähig zu bleiben und zukünftige Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Dazu zählen nicht nur die Digitalisierung, Smart Home und die Energiewende, sondern auch Building Information Modeling (BIM) und das Vernetzen immer komplexer werdender Systeme. Von neuen Technologien, die gerade erst in der Entstehung begriffen sind, ganz zu schweigen.

Damit Ausbildung „am Puls der Zeit“ erfolgen kann, hat die elektrohandwerkliche Organisation die » **elektrohandwerkliche Ausbildung** neu geordnet und dabei auch einen ganz neuen Beruf geschaffen: » **den/die Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration**.

Ausbildung ist ein vielschichtiges Thema. Um Sie als Betrieb bei allen Fragen und Belangen rundum die Ausbildung bestmöglich zu unterstützen, hat mein-e-handwerk.de alle Informationen in diesem Bereich für Sie gebündelt - von „A“ wie » **Ausbildungsverordnungen**, über „D“ wie » **Digitales Berichtsheft**, „E“ wie » **E-Zubis** und „N“ wie » **Nachwuchsakquise- und Nachwuchsmarketing** bis „S“ wie » **Stellenfinder**.

In Sachen „Ausbildung“ unterstützen Sie auch die Landesinnungsverbände und Innungen – informieren lohnt!

Umfangreiches Material zur Nachwuchsakquise und für den Einsatz bei Berufsorientierungsveranstaltungen wie Ausbildungsmessen oder Berufspraktika sowie Anregungen, wie Sie in Sachen „Nachwuchsmarketing“ noch aktiver und erfolgreicher werden können, finden Sie im » **Marketingpool der ArGe Medien im ZVEH**.





Entdecken Sie jetzt Mein E-Handwerk

Danke nochmal, dass du mir so schnell die News zur neuen Norm und zum Prüfprotokoll gesendet hast!

Kein Problem. Sowas findet man ganz schnell online bei „Mein E-Handwerk“.

Oh, gut zu wissen, danke für den Tipp!

App „Mein E-Handwerk“



Jetzt
downloaden
und testen!

Ihre neue Lieblings-App!

- exklusiv für Elektro-Innungsmitglieder
- aktuelle News aus der Elektro-Innung
- ständige Weiterentwicklung mit neuen Funktionen



Mein E-Handwerk –
Ihre App der Elektro-Innung
www.mein-ehandwerk.de/app





App „Mein E-Handwerk“ Kommunikation

- Landingpage zur Information:
 - Registrierungsprozess
 - Hinweis zum Download
 - www.mein-ehandwerk.de/app

E|HANDWERK
Elektro-Energie-Digital

Entdecken Sie jetzt Mein E-Handwerk

Danke nochmal, dass du mir so schnell die News zur neuen Norm und zum Prüfprotokoll gesendet hast!

Kein Problem. Sowas findet man ganz schnell online bei „Mein E-Handwerk“.

Oh, gut zu wissen, danke für den Tipp!

Jetzt downloaden und testen!

Ihre neue Lieblings-App!

- exklusiv für Elektro-Innungsmitglieder
- aktuelle News aus der Elektro-Innung
- ständige Weiterentwicklung mit neuen Funktionen

Mein E-Handwerk – Ihre App der Elektro-Innung
www.mein-ehandwerk.de/app

App Store Google Play



App „Mein E-Handwerk“ Kommunikation

E|HANDWERK
Elektro-Energie-Digital

**Entdecken Sie jetzt
Mein E-Handwerk**

Danke nochmal, dass du mir so schnell die News zur neuen Norm und zum Prüfprotokoll gesendet hast!

Kein Problem. Sogar findet man ganz schnell online bei „Mein E-Handwerk“

Oh, gut zu wissen, danke für den Tipp!

Jetzt downloaden und testen!

Ihre neue Lieblings-App!

- exklusiv für Elektro-Innungsmitglieder
- aktuelle News aus der Elektro-Innung
- ständige Weiterentwicklung mit neuen Funktionen

Mein E-Handwerk – Ihre App der Elektro-Innung
www.mein-e-handwerk.de/app

App Store Google Play





Next Steps – Single Sign-on





E-Zubis Berichtsheft-App



E-ZUBIS 

 Login

 Menü

MIT DER E-ZUBIS-APP IN DIE ZUKUNFT

Das digitale Berichtsheft für das Elektrohandwerk

 Web App

 App Store

 Google Play



DIGITAL IST BESSER

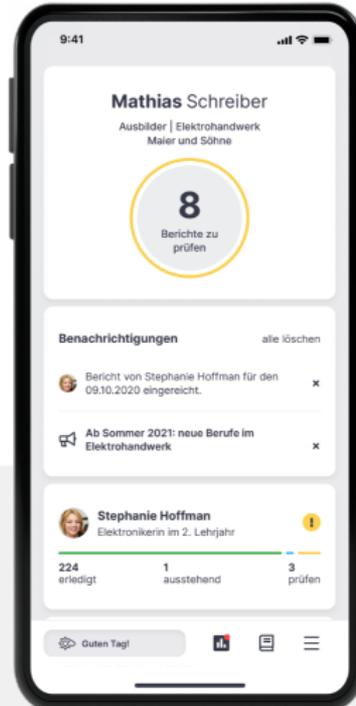
- ✓ Minimalistisches Design
- ✓ Intuitive Funktionen
- ✓ Übersicht und Struktur
- ✓ Zeitersparnis für jeden Tag!





EINE FÜR ALLE

Die E-Zubis-App ist die digitale Antwort auf das analoge Berichtsheft: Schnell, zeitgemäß, einfach zu bedienen und voller überzeugender Funktionen. Erfahren Sie hier, welche Vorteile sie bietet!





TOP VORTEILE AUF EINEN BLICK



Für Azubis

- ✓ Immer dabei dank Smartphone
- ✓ Schnell und einfach Berichte schreiben
- ✓ Selbsterklärende Bedienung
- ✓ Hilfreiche Erinnerungen
- ✓ Wahlweise Lightmode oder Darkmode



Für Auszubildende

- ✓ Alle Azubis im Blick
- ✓ Zeitsparendes digitales Signieren
- ✓ Eine App für alle Berufe
- ✓ Durchdachtes Design
- ✓ Clevere Ansichten und Funktionen



Für Betriebe

- ✓ Digitalisierung der Prozesse
- ✓ Steigerung der Attraktivität
- ✓ Zeitersparnis für Angestellte
- ✓ Mehr Übersicht und Kontrolle
- ✓ Apps für Browser und Smartphones

E-Zubis-App

Onboarding



ArGe Medien
im ZVEH



9:41   

Stephanie Hoffmann

Elektronikerin für Energie- und Gebäudetechnik
im 2. Lehrjahr



4
Einträge zu bearbeiten

- ? 3
offen
- x 1
abgelehnt
- || 3
eingereicht
- ✓ 224
erledigt

Benachrichtigungen alle löschen

 **Hoppla! Du hast schon seit einer Woche kein Berichtsheft geführt.** x

✓ Dein Bericht vom 27.08.2020 wurde signiert. x

KW 26 2020 ✓

8 h


6 h


7 h


 Guten Tag!




9:41   

← Benachrichtigungen 7.615

Heute

x Dein Bericht vom 25.07.2020 wurde abgelehnt. 28.07.

✓ Dein Bericht vom 24.07.2020 wurde signiert. 28.07.

Dieser Monat

 Hoppla! Du hast schon seit einer Woche kein Berichtsheft geführt. 26.07.

✓ Dein Bericht vom 12.07.2020 wurde signiert. 12.11.

x Dein Bericht vom 11.07.2020 wurde abgelehnt. 12.11.

 Herzlichen Glückwunsch! Dein 100. Eintrag wurde signiert. 12.11.

✓ Dein Bericht vom 10.07.2020 wurde signiert. 12.11.

 Guten Tag!








9:41 📶 📶 🔋

Filter Tage Wochen Monate

Diese Woche

Mi 16.09. Betrieb ?

Di 15.09. Betrieb ✓

Mo 14.09. Betrieb ✓

Letzte Woche

So 13.09. Frei ✓

Sa 12.09. Frei ✓

Fr 11.09. Urlaub ✓

Do 10.09. ÜLU ✓

Betrieb Schule Frei Krank Urlaub ÜLU

Guten Tag! 📅 📄 ☰

9:41 📶 📶 🔋

Ansicht ✓ || x ?

Diese Woche

Di 15.09. Betrieb ✓

Mo 14.09. Betrieb ✓

Letzte Woche

So 13.09. Frei ✓

Sa 12.09. Frei ✓

Fr 11.09. Urlaub ✓

Do 10.09. ÜLU ✓

Mi 09.09. ÜLU ✓

Betrieb Schule Frei Krank Urlaub ÜLU

Guten Tag! 📅 📄 ☰

9:41 📶 📶 🔋

Filter Tage Wochen Monate

KW 26 Jun 2021 ?

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
22 ✓	23 ✓	24 =	25 ?	26	27	28

Mo Betrieb
🕒 8 h Schalter und Leitungen montieren

Di Betrieb
🕒 8 h Elektrotechnische Systeme für die Energieversorgung und Gebäudetechnik nach Kundenanforderungen konzipieren & planen

Mi Frei
🕒 8 h ...

Do ...

KW 25 Jun 2020 ✓

Betrieb Schule Frei Krank Urlaub ÜLU

Guten Tag! 📅 📄 ☰



9:41 📶 🔋

Filter Tage Wochen Monate

Mai 2021 ?

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
26 ✓	27 ✓	28 ✓	29 ✓	30 ✓	1 ✓	2 ✓
3 =	4 ✗	5 ?	6 ?	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

April 2021 ✓

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
29 ✓	30 ✓	31 ✓	1 ✓	2 ✓	3 ✓	4 ✓
5 ✓	6 ✓	7 ✓	8 ✓	9 ✓	10 ✓	11 ✓
12 ✓	13 ✓	14 ✓	15 ✓	16 ✓	17 ✓	18 ✓

Betrieb Schule Frei Krank Urlaub ÜL

Guten Tag! 📊 📅 ☰

9:41 📶 🔋

← **Mo 06.04.** **Betrieb** ?

3:30 h Schalter und Leitungen montieren

1:45 h Elektrotechnische Systeme für die Energieversorgung und Gebäudetechnik nach Kundenanforderungen konzipieren & planen

1:45 h Material mit Bestellliste abgleichen

7:00 h

Dauer 0 2 h 8

Tätigkeit

Schalter und Leitungen montieren Material mit Bestell

✗ ✓ +

Guten Tag! 📊 📅 ☰

9:41 📶 🔋

← **Mo 06.04.** **Betrieb** ✗

2:00 h Elektrotechnische Systeme für die Energieversorgung und Gebäude-technik nach Kundenanforderungen konzipieren & planen

2:45 h Sauber machen

4:45 h +

Optionaler Kommentar ...

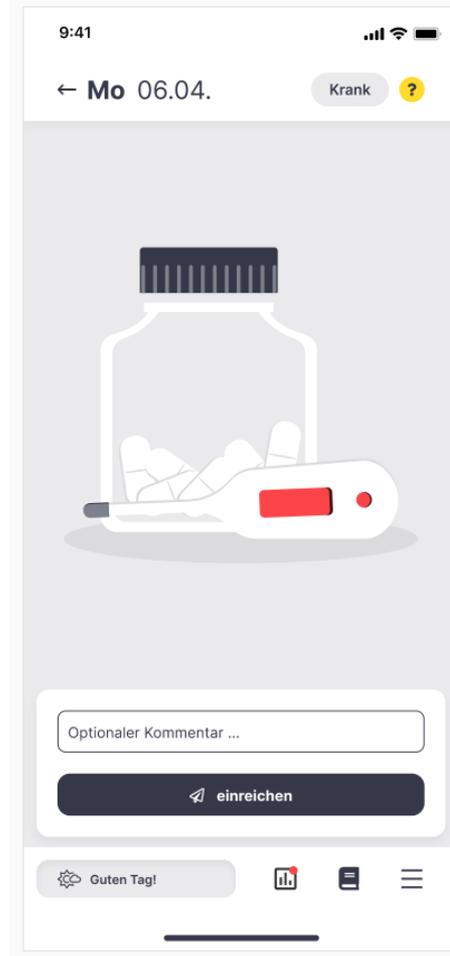
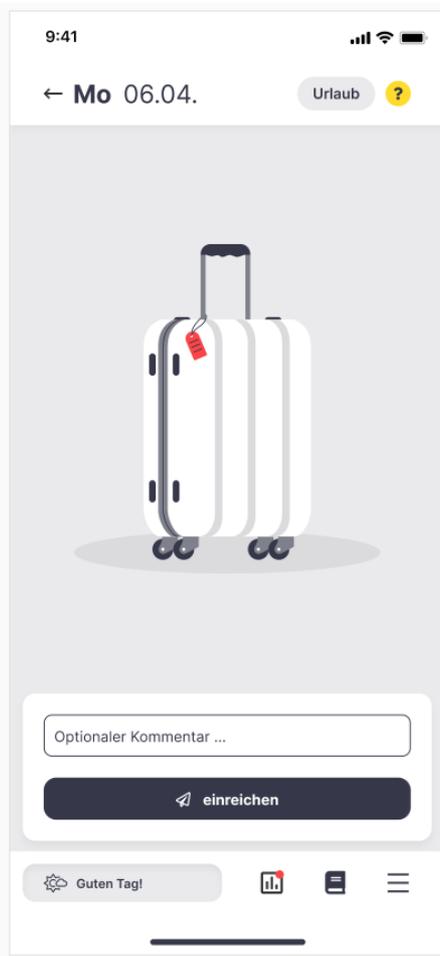
Erneut einreichen

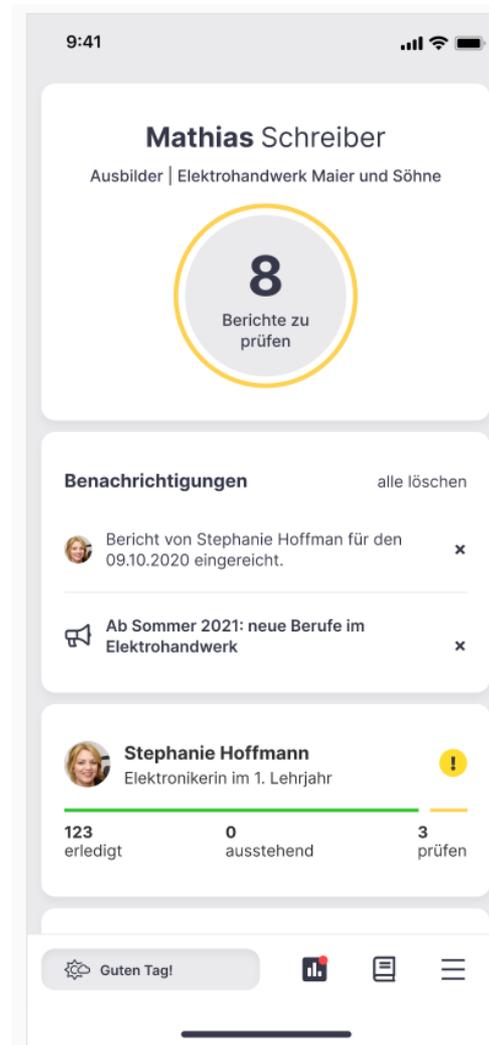
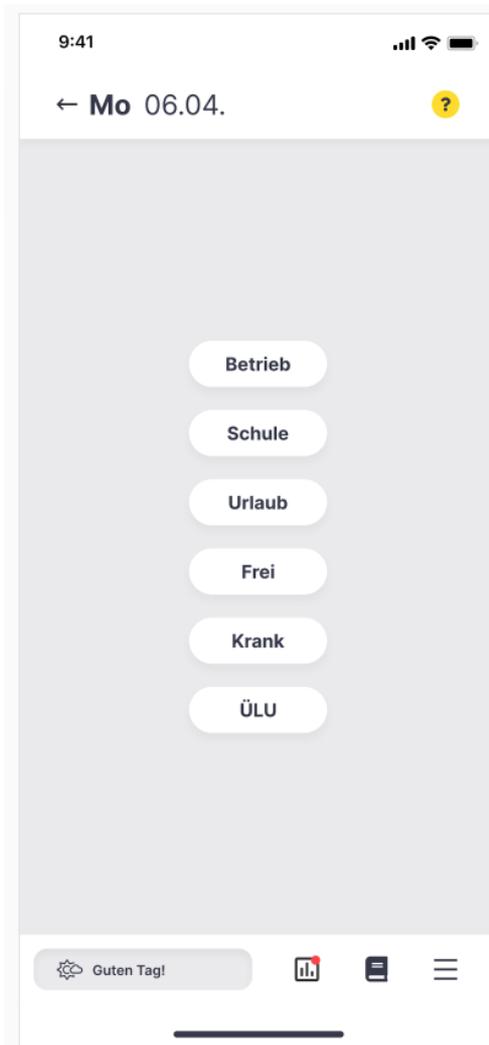
Aktivitäten ^

✗ Mathias Damon hat den Bericht abgelehnt. 07.04.
"Bitte alle 8 Arbeitsstunden detailliert eingeben."

|| Markus Wahlberg hat den Bericht eingereicht. 06.04.

Guten Tag! 📊 📅 ☰







9:41

8

Berichte zu prüfen

Stephanie Hoffmann
Elektronikerin im 1. Lehrjahr

!

123
erledigt

0
ausstehend

3
prüfen

Mathias Müller
Elektroniker im 2. Lehrjahr

!

123
erledigt

2
ausstehend

5
prüfen

Sarah Miller
Elektronikerin im 3. Lehrjahr

✓

431
erledigt

0
ausstehend

0
prüfen

Guten Tag!

9:41

Mathias Schreiber

- Betrieb verwalten
- ⚙️ Einstellungen
- ➔ Abmelden

löschen

us

2. x

x

in x

- Dashboard**
- Berichtsheft
- Benachrichtigungen
- Infos

9:41

Stephanie Hoffmann

Filter

Tage
Wochen
Monate

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
22 ✓	23 ✓	24 =	25 ?	26 26	27 27	28 28

✓ **Mo Betrieb**

🕒 8 h Schalter und Leitungen montieren / Elektrotechnische Systeme für die Energieversorgung und Gebäudetechnik nach Kundenanforderungen konzipieren & planen / Material mit Bestellliste abgleichen

✓ **Di Betrieb**

🕒 8 h Material mit Bestellliste abgleichen / Elektrotechnische Systeme für die Energieversorgung und Gebäudetechnik nach Kundenanforderungen konzipieren & planen

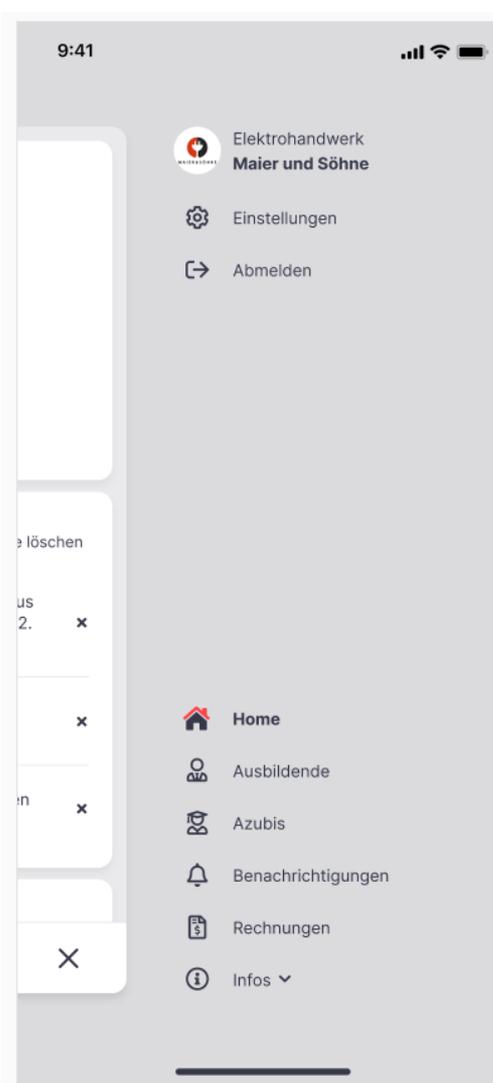
|| **Mi Urlaub**

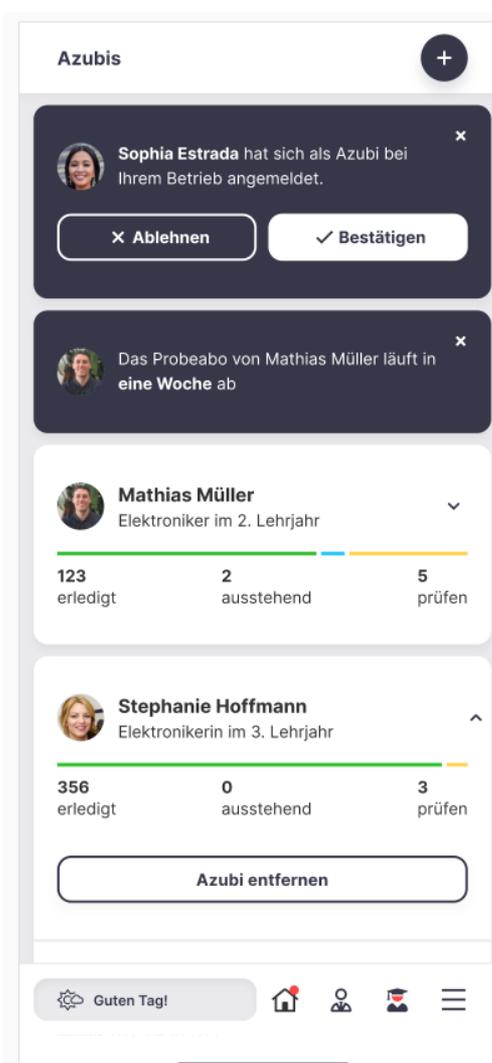
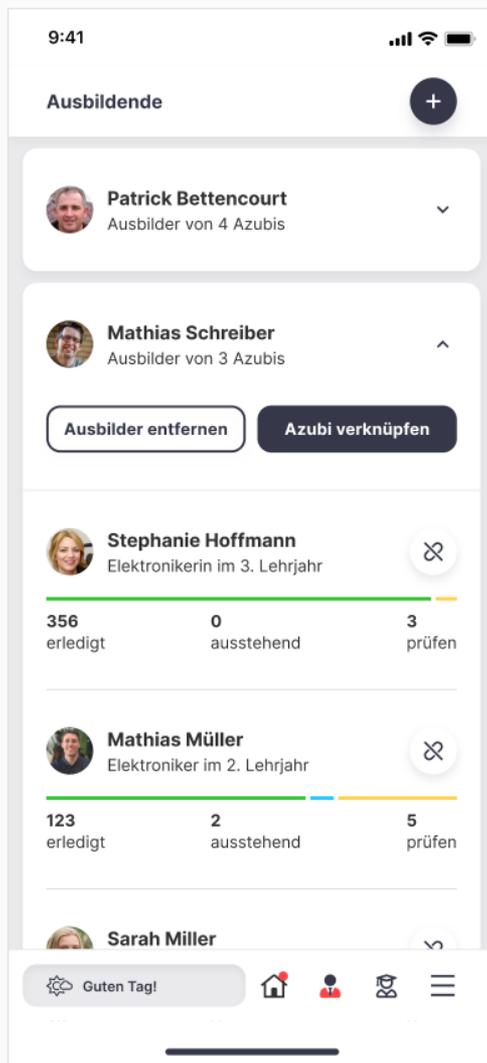
? **Do ...**

✓ Alle Tage signieren

Betrieb
Schule
Frei
Krank
Urlaub
ÜLL

Guten Tag!



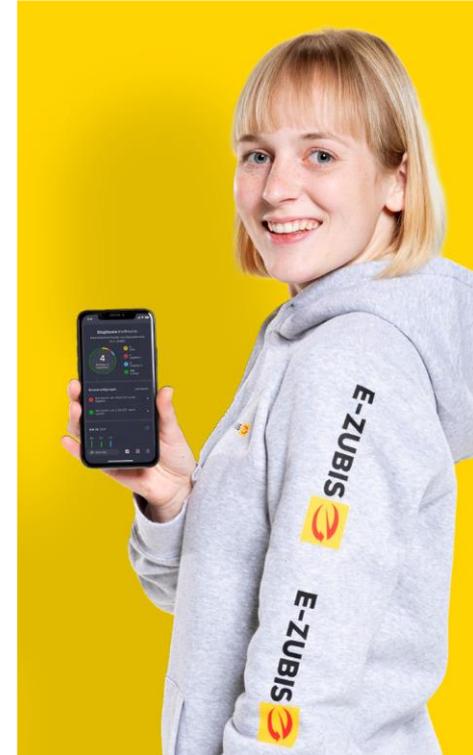




Update E-Zubis Berichtsheft-App

Stand März 2024

- ~ 1.600 registrierte Betriebe
- ~ 880 registrierte Ausbilder
- ~ 4.500 registrierte Azubis
davon ca. 3.000 solo



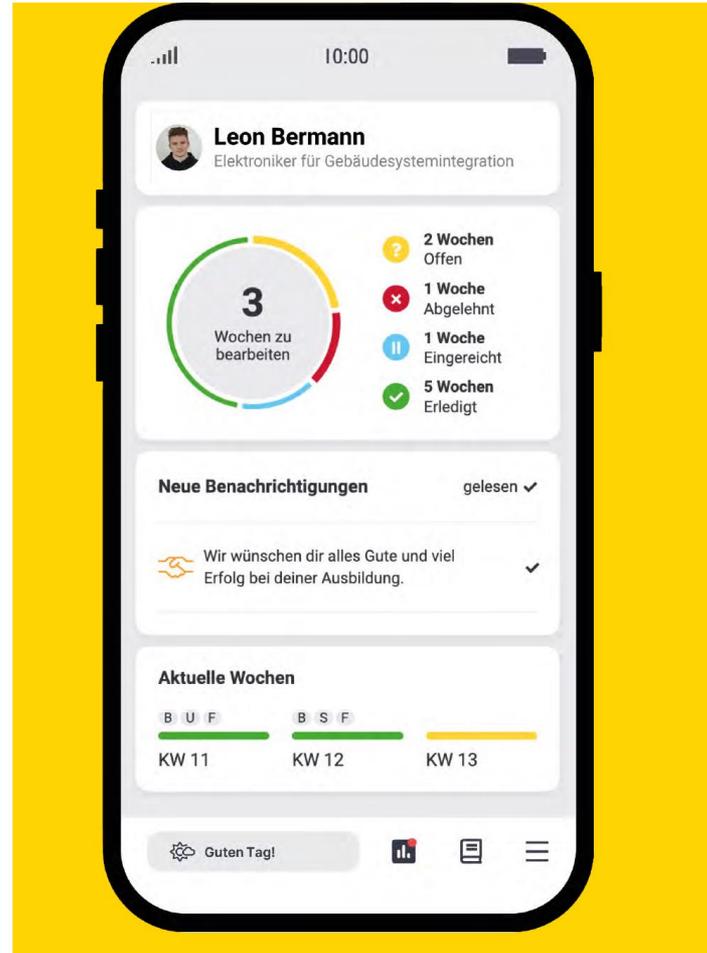


Nächstes Update in Q2 2024

Das kommende Update befindet sich aktuell in der Umsetzung.

Folgende Neuerungen werden kommen:

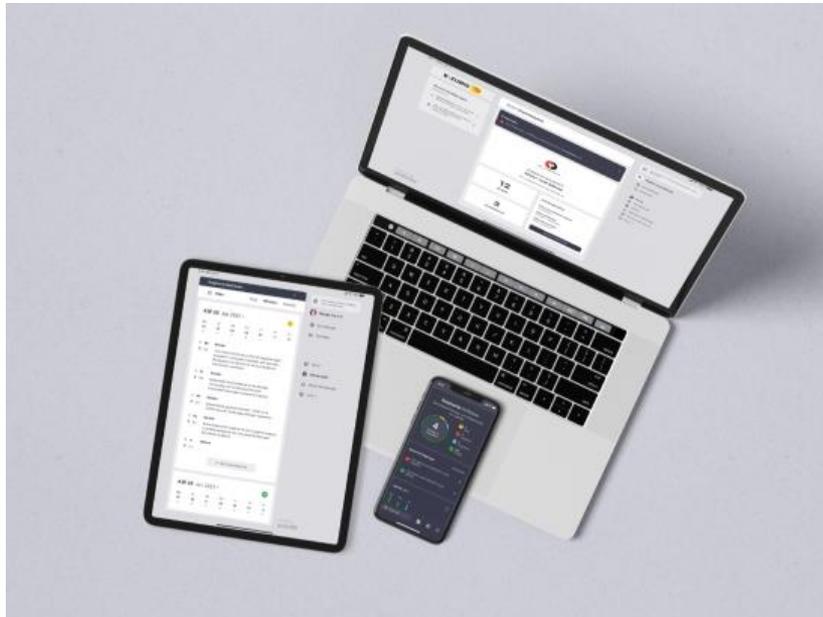
- Erweiterung des Rollenmodells
- Überarbeitung des UX-Designs
- Aktualisierung auf aktuelle Vue-Version
- Bessere Performance bei vielen Azubis
- Diverse Optimierungen





JETZT KOSTENLOS AUSPROBIEREN!

Die E-Zubis-App reduziert nervigen Papierkram und macht so allen das Leben leichter. Einfach die kostenfreie Einführungsphase nutzen und selbst testen, wie viel einfacher der Ausbildungsnachweis mit unserem digitalen Berichtsheft läuft.



Jetzt kostenlos und unverbindlich testen!

Die E-Zubis-App ist die neue und digitale Lösung für das altmodische Berichtsheft auf Papier. Einfach und überzeugend. Testen Sie kostenlos alle Vorteile, die Ihnen die Azubi-App bietet.

 Web App

 App Store

 Google Play



Vorteile für Innungsbetriebe

Für Innungsbetriebe

29,- € / Jahr

KOSTENLOS STARTEN

Für nicht-Innungsbetriebe

39,- € / Jahr

KOSTENLOS STARTEN



Social-Media-Guide für Instagram und TikTok

E-ZUBIS
Elekto-Energie Digital

STARTE JETZT AUF SOCIAL MEDIA!

Sei aktiv und poste unter:

#ezubis
#ehandwerk
#WeAreEzubis

Tagge
@e_zubis
und werde Teil
unserer
Community!

E-ZUBIS
Elekto-Energie Digital

DER SOCIAL MEDIA GUIDE

DOs

-  Zeige vielfältige und abwechslungsreiche Einblicke in deinen Arbeitsalltag als E-Zubi. Welche Tätigkeiten machen dir am meisten Spaß? Auf welche Arbeitsergebnisse bist du besonders stolz? Deiner Kreativität sind keine Grenzen gesetzt. Bleib dabei einfach du selbst und authentisch!
-  Mache dir bewusst, dass du mit deinen Beiträgen die E-Handwerke vertrittst. Poste deshalb besonders verantwortungsvoll und für die Öffentlichkeit geeignete Inhalte.
-  Hole dir für jeden Beitrag die Erlaubnis der beteiligten Personen ein, dass sie damit einverstanden sind, dass sie und/oder ihr Eigentum zu sehen sind. Die Freigabe holst du dir bei deinem Nessler/Hausgebeten ab.
-  Verlinke und markiere in deinen Inhalten unsere Accounts Instagram, TikTok & Co. **@e_zubis**
-  Verwende auf jeden Fall die Hashtags #ezubis #ehandwerk #WeAreEzubis

DON'Ts

-  Wir haben in den E-Handwerken mit Strom zu tun und müssen uns der davon ausgehenden Gefahr immer bewusst sein. Bitte berücksichtige in deinen Posts, dass der Arbeitsschutz eingehalten wird und keine kritischen Handlungen oder Bouleue gezeigt werden.
-  Poste nichts, was deine eigene oder die Sicherheit Dritter gefährden könnte.
-  Stelle keine Inhalte online, die die Rechte anderer verletzen.
-  Lass dich im Social Web nicht dazu verleiten, unangemessen oder gar aggressiv zu handeln.
-  Poste oder teile keine Inhalte aus zweifelhaften oder unseriösen Quellen.
-  Verhalte dich nicht abwertend gegenüber anderen und den E-Handwerken.

**VIEL
SPASS!**

- Tipps für die effektive Nutzung der Plattformen
- Orientierungshilfe bei der Erstellung von Inhalten
- Fehler vermeiden



Neues auf Social Media

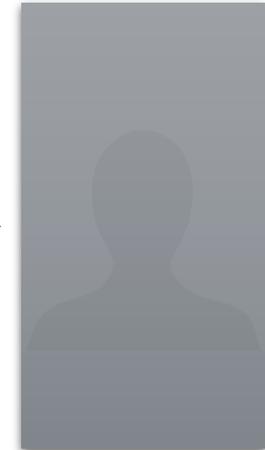
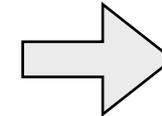
- TikTok: +900 Follower seit LAK im Herbst
- Video erzielen meist ca. 150.500 Views
- TikTok-Videos werden in YouTube-Shorts gespiegelt
- Reichweite TikTok: 4,4 Mio.,
1.728.927 in den letzten 12 Wochen
- Reichweite auf Instagram 4,21 Mio.
- YouTube-Kanal der E-Zubis mit über
1,5 Mio. Reichweite
- Insgesamte Reichweite über 12,96 Mio.
auf allen Social-Media-Kanälen





Weiterentwicklung auf Instagram

Einbindung weiterer E-Fluencer

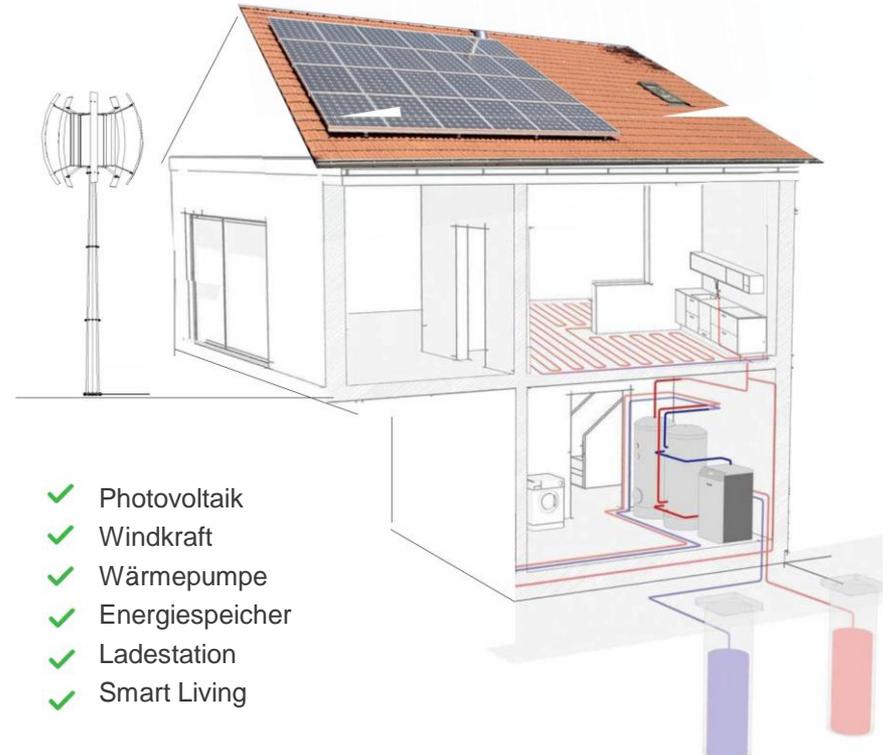


E-Z



Smart Energie VR: Modernisierung im Bestand

VR KINO





Start-Broschüre



Unternehmen | Nachwuchs | Mitarbeiter gewinnen | Gehalt | Mitarbeiter binden | Best Practice

Den Nachwuchs begeistern

Kennen Sie die Gen Z? Die E-Zubi-Nachwuchskräfte der Teilzeit-Generation. Und was Sie für Nachwuchskräfte attraktiv machen, kann helfen Sie zusätzlich zu gewinnen. Wie diese Generation tickt.

Was ist die Gen Z wichtig? Was prägt ihre Lebenserwartung? Welche Medien nutzen die jungen Leute und wie sprechen Sie sie an? Lesen und finden heraus, Sie auch als Betriebsrat kennen, wenn Sie Auszubildende suchen und binden wollen.

Gen Z in Kurzform

- geboren zwischen 2010 und 2019
- 20 für die Familie, Lebensverteilung spielt an Leben
- nach 100 Apps, soziale Medien, längere mit Siri

E-Zubi App

- Digitale Prozessmanagement hilft neuen Gen Z Unternehmen an modernen Arbeitsumgebungen und nutzen sie jetzt mit der E-Zubi App die vernetzte digitale Lösung für den Ausbildungserwerb.

mga.zveh.de/zh

Einzelanleiter

- Laut ein Einzelanleiter der E-Zubi kann fern über helfen, die Jugend und auf Facebook aufzukommen zu machen. Als Inhabergesellschaft können die Betriebsräte für diese Anleiter entscheiden und sie von der 'Zugänge' genehmigt und schnell gefunden werden.

www.e-zubi.einzelanleiter.de

Broschüren & Flyer

- Ausbildungsstellen zum Angebot in Schulen mit Messen oder Lebensverteilung. Auch ein Download für Social
- Flyer-Vorlagen im Marketingtool helfen bei der eigenen Logo und Adresse individualisieren.

www.ar-ge-medien-zveh.de/marketingtools-e-zubi

Tutorial: E-Zubi gewinnen

Tutorial mit David Gohl
Zwei Nachwuchskräfte gewinnen!
Folge 1, Generation Z
Sind die Talente von morgen?
Folge 2, Neue Auszubildende gewinnen. Wo und wie von der Gen Z erreichen?

David Gohl
Seit Februar 2022 positioniert David Gohl mit seiner Agentur Tacta für die E-Zubi-Integration der E-Handwerke vornehmlich bei Social Media, Webinare und Webinars. Er ist seit 2019 einer unserer erfolgreichsten Einzelanleiter für die Nachwuchsförderung der Betriebsräte.

Downloads

Leitfaden: Checkliste:

Bewerberliste: Messen für Flyer

www.ar-ge-medien-zveh.de/marketingtools-e-zubi

Arbeits-Messen

Arbeits-Messen können einem individuellen Angebot sein. Sie sind...

www.ehandwerk-fachkraefte.de

Unternehmen | Nachwuchs | Mitarbeiter gewinnen | Gehalt | Mitarbeiter binden | Best Practice

Buhl Elektro

Die Zukunft der Elektrotechnik ist hier. Buhl Elektro ist ein Unternehmen, das sich auf die Ausbildung von Fachkräften in der Elektrotechnik spezialisiert hat. Wir sind stolz darauf, unsere Auszubildenden zu unterstützen und ihnen die besten Voraussetzungen für einen erfolgreichen Berufsweg zu bieten.

Wir laden Sie ein zu besuchen!

Wir laden Sie ein zu besuchen, um unsere Ausbildung zu erleben. Wir sind stolz darauf, unsere Auszubildenden zu unterstützen und ihnen die besten Voraussetzungen für einen erfolgreichen Berufsweg zu bieten.

Wir laden Sie ein zu besuchen!

Wir laden Sie ein zu besuchen, um unsere Ausbildung zu erleben. Wir sind stolz darauf, unsere Auszubildenden zu unterstützen und ihnen die besten Voraussetzungen für einen erfolgreichen Berufsweg zu bieten.

Wir laden Sie ein zu besuchen!

Wir laden Sie ein zu besuchen, um unsere Ausbildung zu erleben. Wir sind stolz darauf, unsere Auszubildenden zu unterstützen und ihnen die besten Voraussetzungen für einen erfolgreichen Berufsweg zu bieten.



Einstiegs-Tutorials

Themen

- „Als Arbeitgebermarke im Wettbewerb um Mitarbeiter punkten“
 - Mitarbeiterbefragung – Warum ist mein Unternehmen attraktiv und was unterscheidet uns von anderen Arbeitgebern?
 - Gute Arbeitsbedingungen und emotionaler Mehrwert – Womit kann ich im Wettbewerb um Fachkräfte punkten?
 - Karriereseite und Social Media – Wie kann ich meine Arbeitgebermarke wirksam vermitteln?
- „Den Nachwuchs begeistern“
 - „Generation Z: So ticken die Talente von Morgen“
 - „Neue Auszubildende gewinnen: Wo und wie wir die Gen-Z erreichen!“
- „Neue Wege und bewährte Ideen zur Fachkräftegewinnung“
- „Onboarding – So läuft die Einarbeitung neuer Mitarbeiter perfekt“
- „Erfolgreich Mitarbeiter entwickeln und binden“

- Hinweise auf vertiefende Seminare bei Ihrem Landesinnungsverband

Checklisten

- 23 Checklisten, Fragebögen und Leitfäden rund um
- Unternehmen, Arbeitgebermarke
- Nachwuchs gewinnen
- Fachkräfte gewinnen
- Onboarding
- Mitarbeiter binden



Beurteilung neuer Mitarbeiter
Chefin/Chef, Vorgesetzter

E-HANDWERK
Elektronik-Energie-Digital

Nach der ersten Arbeitswoche: Sind die Erwartungen erfüllt?
Zur Anwendung nach Praktikum, Probezeit, auf jeden Fall rechtzeitig vor Ablauf der Probezeit bei geplanten Festanstellungen!

Beurteilung der ersten Arbeitswoche	1	2	3	4	5	6
Pünktliches Erscheinen am Arbeitsplatz?						
Saubere Kleidung?						
Geflegtes Auftreten?						
Sonntagsurlaub?						
Akzeptanz bei Kollegen?						
Leistungsbereitschaft/Leistungsfähigkeit?						
Leistung?						
Freundlichkeit?						
Zusammenarbeit mit Kollegen?						
Welche Stärken hat der neue Mitarbeiter?						
Welche Probleme sind aufgetreten?						
Welche Tätigkeiten muss der neue Mitarbeiter noch erlernen?						
Was hat dem neuen Mitarbeiter besonders gut/weniger gut gefallen?						
In welchen Bereichen wünscht sich der Mitarbeiter noch Unterstützung?						
Persönliche Meinung: Hat der Mann/die Frau bei uns Zukunft? ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>						

Termin für Nachbesprechung:

Halte Geduld mit neuen Mitarbeitern, die nicht gleich hundertprozentig „einschlagen“. Dem ersten Arbeitstag sehen die meisten Menschen mit gemischten Gefühlen entgegen.
Eine neue Arbeitsstelle bedeutet aber immer auch einen Schritt ins Ungewisse.
Neue Mitarbeiter werden mit so vielen neuen Informationen konfrontiert, dass sie sich nicht alle merken können. Deshalb werden sie auch nach Dingen fragen, bei denen du sicher bist, dass du diese schon erwähnt hast.

Das Erläuterungskonzept für Handwerker
www.jobbermann.info

Seite 1

Leitfaden für Mitarbeitergespräch
zur Vorbereitung für den Chef/Abteilungsleiter

E-HANDWERK
Elektronik-Energie-Digital

Struktur/Ablauf:

- Mitarbeiter freundlich mit Handschlag begrüßen, Wertschätzung entgegenbringen
- Sinn, Zweck und Ziel des Gesprächs erläutern
- Themen vorstellen
- Zustimmen, Ende des Gesprächs mitteilen
- Mitarbeiter informieren über Aktuelles, Firmenleitätze
- Mitarbeiterbeurteilung mitteilen
 - Leistung Stärken u. Schwächen
 - Verhalten
 - Umsetzung von Vorgaben
 - Verbesserungsmöglichkeiten aufzeigen
- Mitarbeiter fragen
 - Wie schätzt du selbst deine Leistung und dein Verhalten ein?
 - Welches Thema liegt dir am Herzen und sollten wir heute besprechen?
 - Welche Verbesserungsvorschläge für deine Situation hast du?
 - Welche Verbesserungsvorschläge hast du zur Weiterentwicklung unserer Firma?
 - Was könnte ich tun, um dich zu unterstützen oder zu fördern?
 - Was kannst du zum Erreichen unseres Firmenziels beitragen?
- Fragen beantworten, Lösungsweg vorschlagen, offene Fragen abschließend behandeln
- Ziele vereinbaren
- Gesprächprotokoll, Zeitprotokoll gemeinsam unterzeichnen
- Positive Zusammenfassung des Gesprächs
- Bedanken und verabschieden mit Handschlag
- Weiterentwicklung des Mitarbeiters aufmerksam verfolgen

Das Erläuterungskonzept für Handwerker
www.jobbermann.info

Seite 1

Was würdest du ändern?

E-HANDWERK
Elektronik-Energie-Digital

Mitarbeiter: _____ Datum: _____

Meine Meinung mit Lösungsvorschlag:

A. Eigene Arbeitsituation
1. Beurteilung/Beurteilung: Mein Vorschlag: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht optimal <input type="checkbox"/>
2. Material wird richtig bestellt: Mein Vorschlag: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht optimal <input type="checkbox"/>
3. Der Chef geht Aufgaben strategisch an: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
4. Der Vorgesetzte vertritt keinen Stress: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
5. Ich bekomme genügend Zeit, um meine Aufgaben ordentlich zu erledigen: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
6. Der Chef macht Druck: Mein Vorschlag: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht gut <input type="checkbox"/>
7. Wertschätzung meiner Arbeit: Mein Vorschlag: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht gut <input type="checkbox"/>
8. Beziehung: Mein Vorschlag: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht gut <input type="checkbox"/>

B. Unternehmensgestaltung/Struktur
9. Ich bekomme ausreichend Informationen über das Betriebsgeschehen: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht optimal <input type="checkbox"/>
10. Betriebsklima: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht optimal <input type="checkbox"/>
11. Mitarbeiterteam: ist okay <input type="checkbox"/> ist nicht optimal <input type="checkbox"/>

Das Erläuterungskonzept für Handwerker
www.jobbermann.info

Seite 1



**NOMINIERE
JETZT DEINEN
E-MEISTER
2024!**



**... UND GEWINNT BEIDE TOLLE PREISE.
SO GEHT'S:**



WWW.ZVEH.DE/E-MEISTER

E-ZUBIS
Elektro Energie Digital 



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!