

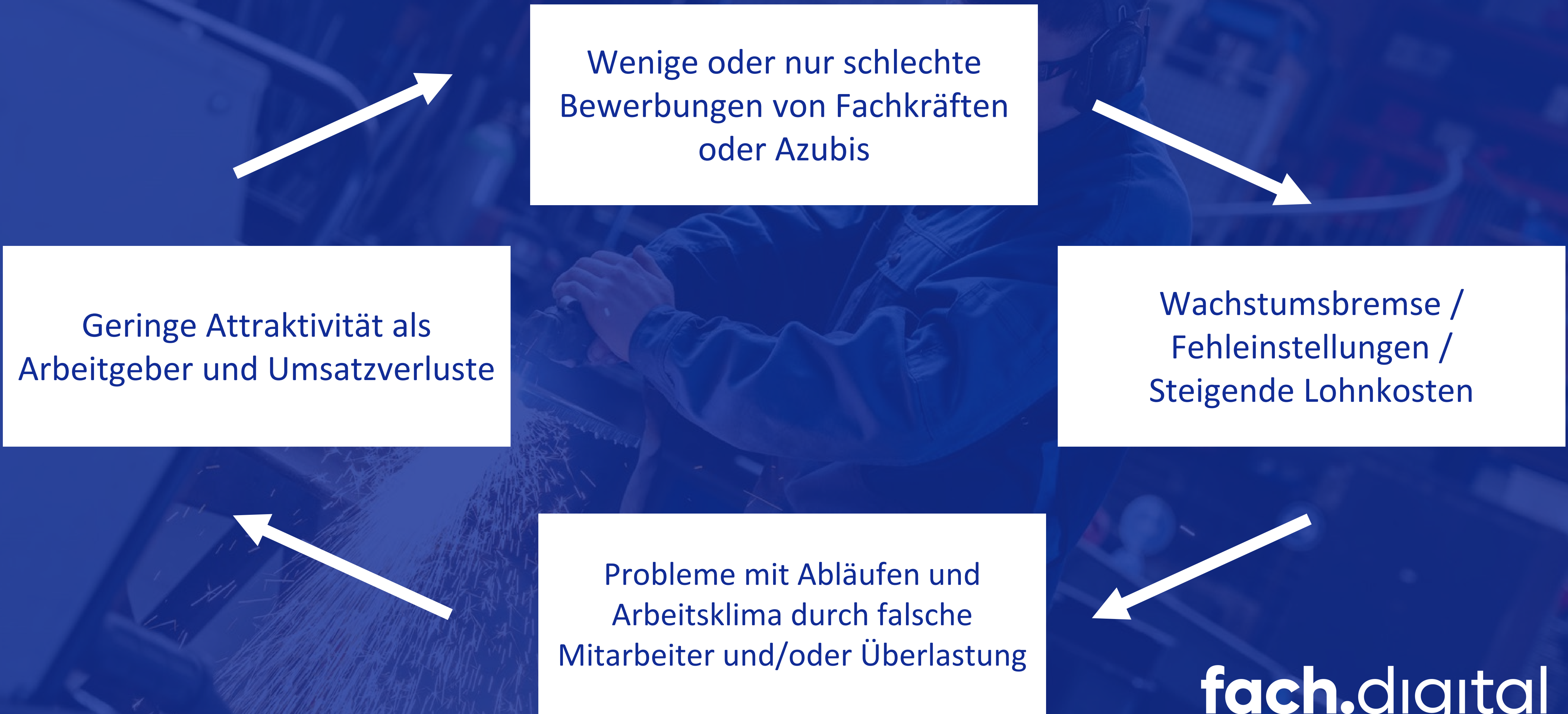
Lassen Sie den Fachkräftemangel die Sorge Ihrer Wettbewerber sein: Neue Mitarbeiter digital gewinnen, einarbeiten und fortbilden.

fach.digital

fach.digital GmbH

- Spezialagentur für Fachkräftegewinnung und Arbeitgebermarketing
- Gründung 2020, seitdem umgehen über 150 Handwerks- und Industriebetriebe mit unserer Unterstützung den Fachkräftemangel
- Bekannt aus Fachzeitschriften wie Das Handwerksblatt, EMA und elektro.net
- 360° - Methode = Ganzheitliche Lösung aus einer Hand
- Win-Win-Situation: Sie konzentrieren sich auf Ihr Handwerk, und wir auf unser Handwerk!

Personal Teufelskreis im Handwerk



Wenige oder nur schlechte Bewerbungen von Fachkräften oder Azubis

Wachstumsbremse /
Fehleinstellungen /
Steigende Lohnkosten

Probleme mit Abläufen und Arbeitsklima durch falsche Mitarbeiter und/oder Überlastung

Geringe Attraktivität als Arbeitgeber und Umsatzverluste

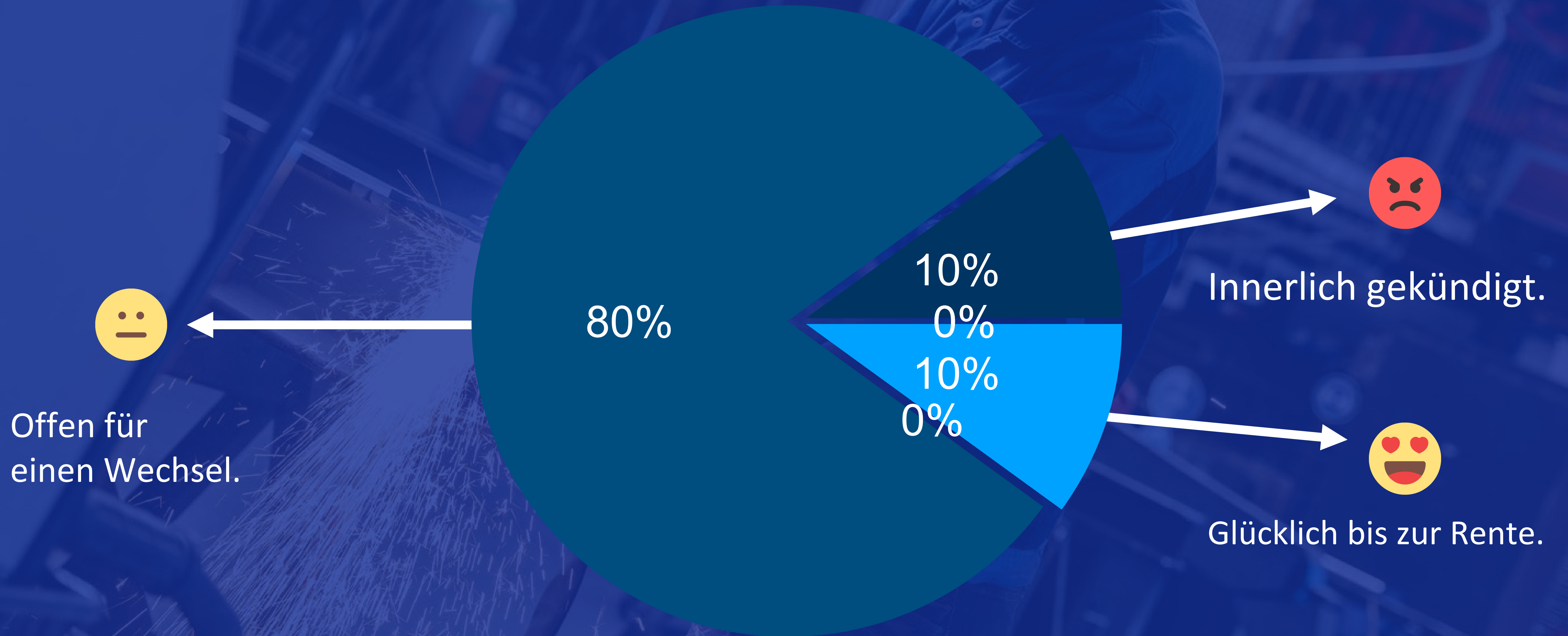


241 Tage dauert es durchschnittlich eine Stelle als Elektroniker neu zu besetzen, wodurch 104.112€ Kosten entstehen.

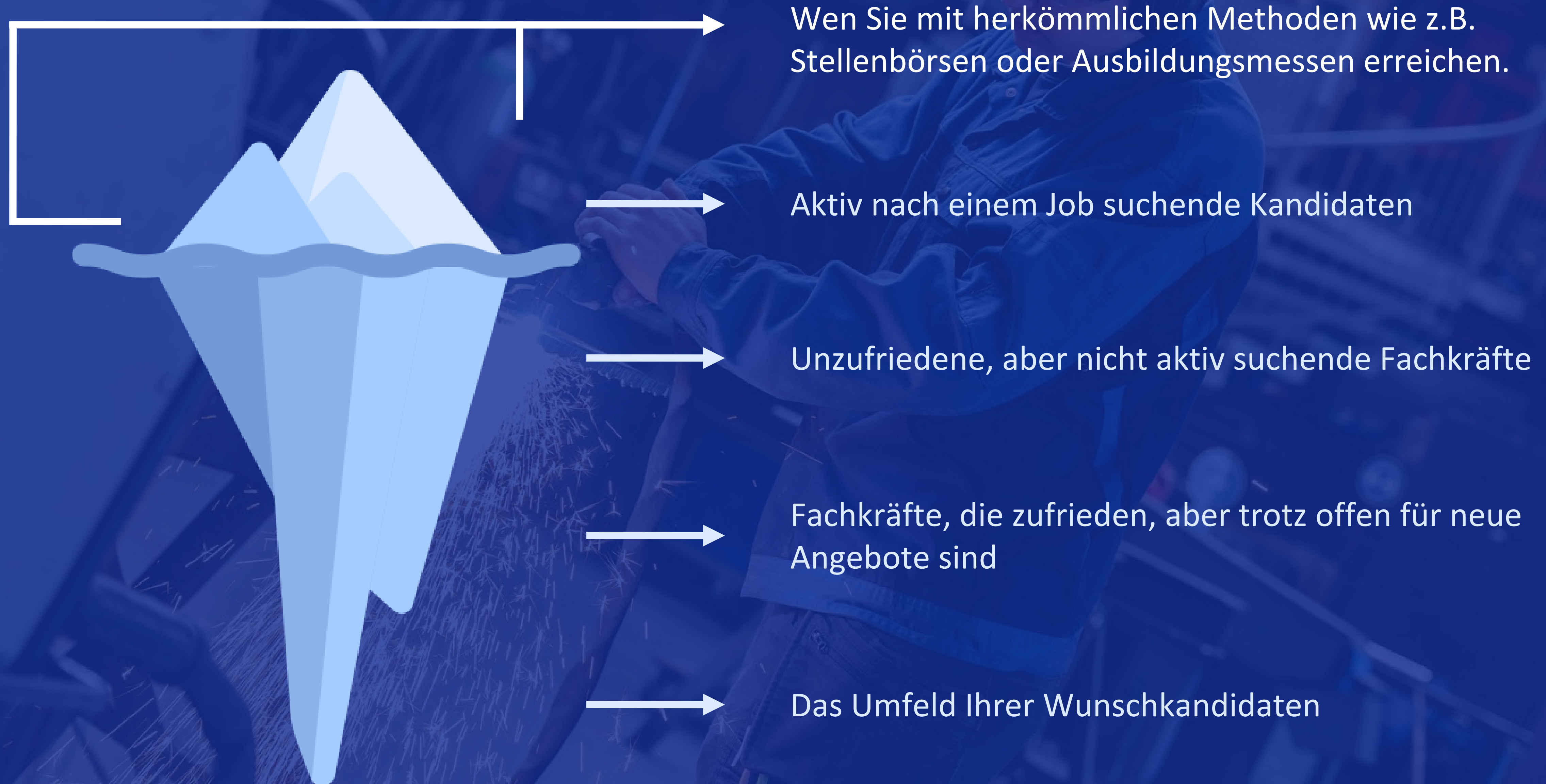
fach.digital

Mythos: Der Markt ist leer.

Wie sieht die Realität aus?



Der wahre Grund für Ihren Fachkräftemangel



Fallstudie 1: Weigerstorfer GmbH in München und Freyung



WEIGERSTORFER

Haustechnik

Über 75 Elektroniker, Anlagenmechaniker SHK, Mechatroniker für Kältetechnik, Technische Systemplaner, Auszubildende sowie kaufm. Angestellte wurden seit 01/2022 mit unserer Methode eingestellt und eingearbeitet.

Fallstudie 2: Deltatherm Hirmer GmbH in Much

DELTATHERM


INDUSTRIAL COOLING AND HEATING

Seit 01/2023 wurden bereits neun Elektroniker für Betriebstechnik, Konstruktionsmechaniker, Anlagenmechaniker sowie Metallbauer erfolgreich eingestellt. Aktuell bauen wir ein Außendienst-Team auf.

Fallstudie 3: Vectrus Federal Services GmbH



Über 35 Fachkräfte in allen handwerklichen Gewerken sowie Führungskräfte als Projekt- und Bauleiter konnten mit unserer Vorgehensweise seit 11/2021 eingestellt werden.



10 essenzielle Schritte , mit deren Umsetzung Sie heute beginnen müssen, um den Fachkräftemangel geschickt zu umgehen!

fach.digital



01

Sie müssen Recruiting als
Marketing verstehen!

fach.digital

[Startseite](#) > [Jobsuche](#) > [Ihre Suche](#)

 [Meine Vormerkungen](#)  [Meine Stellensuchen](#)

Jobsuche

Was suchen Sie?

Arbeit Elektroniker/in

Wo suchen Sie?

Leipzig

Umkreis

25 km

Stellen finden


578 Jobs für Elektroniker/in in Leipzig

 [Suche speichern](#) |  [Jobs per E-Mail](#)


 **Filter einblenden**

Ansicht:  

Sortieren nach: **Relevanz**


 [Druckansicht \(PDF\) herunterladen](#)


 [Stelle vormerken](#)

Elektroniker/in - Betriebstechnik 

1. Elektriker/Elektroniker (m/w/d) Bauartänderungen für Schienenfahrzeuge

INTECMA Anlagentechnik GmbH

 Leipzig (1 km)

 ab sofort



Vor 3 Tagen

Elektroniker/in - Betriebstechnik

Veröffentlicht: 27.04.2023

Elektriker/Elektroniker (m/w/d) Bauartänderungen für Schienenfahrzeuge

INTECMA Anlagentechnik GmbH →



Typ:
Arbeit

Arbeitszeit:
mehrere Arbeitszeitmodelle

Eintrittsdatum:
ab sofort

Arbeitsort:
Leipzig

Elektroniker/in - Betriebstechnik 

2. Mitarbeiter in der Schienenfahrzeugtechnik (m/w/d)

INTECMA Anlagentechnik GmbH

 Leipzig (1 km)

 ab sofort



Vor 3 Tagen

Stellenbeschreibung





**Verleiht
Flüüügel**



A worker in a blue uniform and safety glasses is working in a factory. Sparks are flying from a tool he is using. The background is a blurred industrial setting.

02

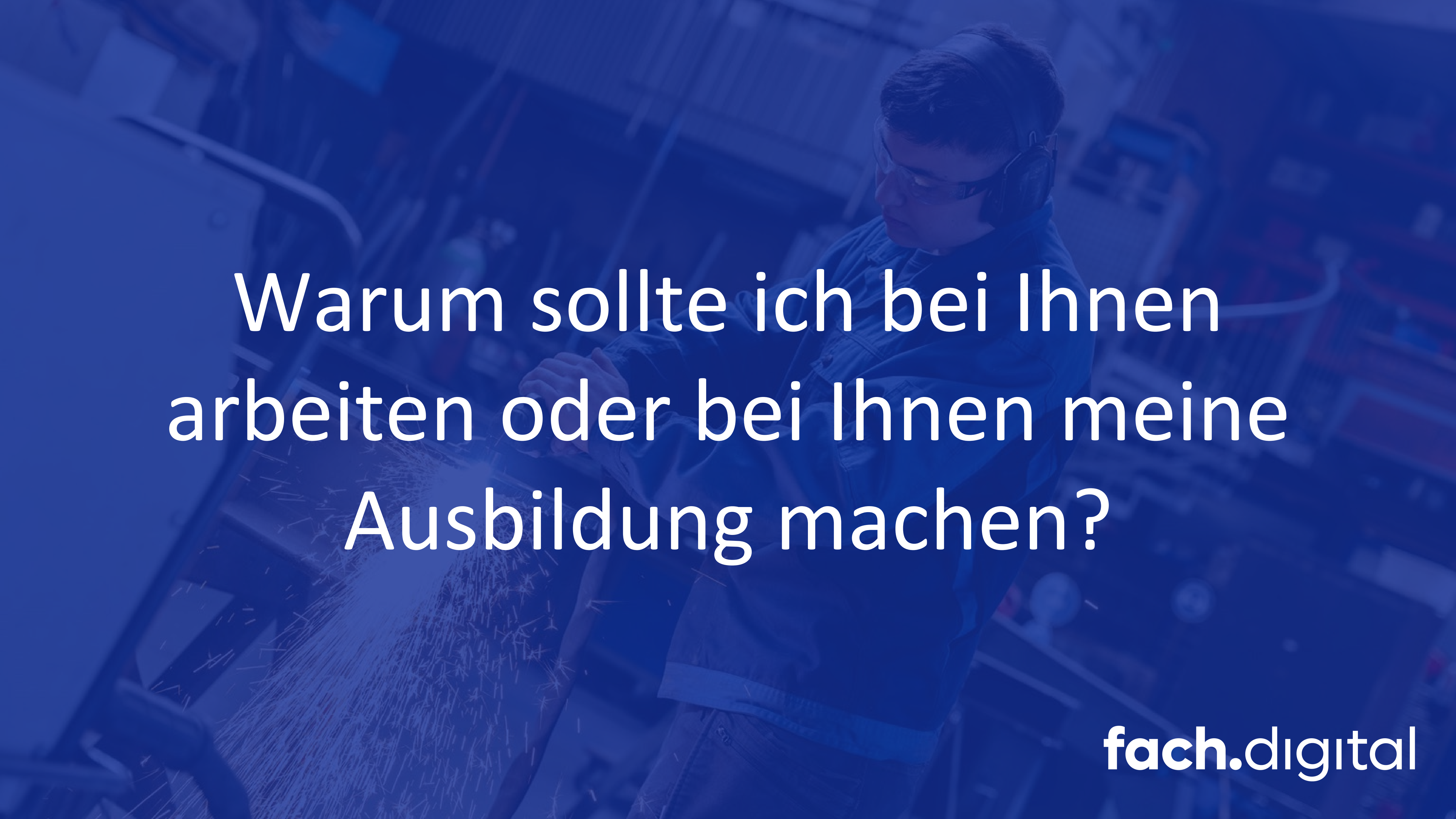
Sie müssen sich als Arbeitgeber
positionieren!

fach.digital

Warum Beschäftigte kündigen

Gründe der Befragten, ihren letzten Arbeitgeber zu verlassen (in %)



A worker in a blue uniform and safety glasses is working in a factory. Sparks are flying from a tool he is using. The background is a blurred industrial setting.

Warum sollte ich bei Ihnen
arbeiten oder bei Ihnen meine
Ausbildung machen?

fach.digital

A worker in a blue jacket and safety glasses is working in a factory. Sparks are flying from a tool he is using. The background is a blurred industrial setting.

Employer Branding ist zum einem Großteil Arbeit an einer attraktiven Unternehmenskultur.

fach.digital



03

Sie müssen Ihre
Arbeitgebermarke erlebbar
machen!

fach.digital





04

Sie müssen sichtbar werden
und eine digitale Dominanz
aufbauen!

fach.digital



47 Mio.
Monatliche Nutzer



32 Mio.
Monatliche Nutzer



21 Mio.
Monatliche Nutzer

8/10 Menschen sind täglich ca. 2,2 Stunden auf einem sozialen Netzwerk aktiv.

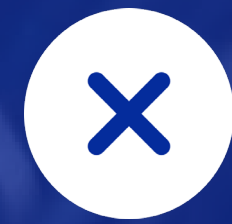
Hier erreichen Sie den gesamten Bewerbermarkt.

A worker in a blue jacket and safety glasses is using a circular saw in a factory setting. The image is overlaid with a blue tint. The worker is focused on the task, and sparks are visible from the saw. The background shows industrial equipment and structures.

Die Anzeigen der Weigerstorfer GmbH wurden bis zum
30.04.2023 über 6,3 Millionen mal angezeigt.

fach.digital

Beitrag vs. Bezahlte Werbeanzeige



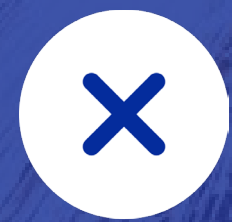
Kann gezielt ausgespielt werden



Kann gemessen werden



Kann gepusht / skaliert werden



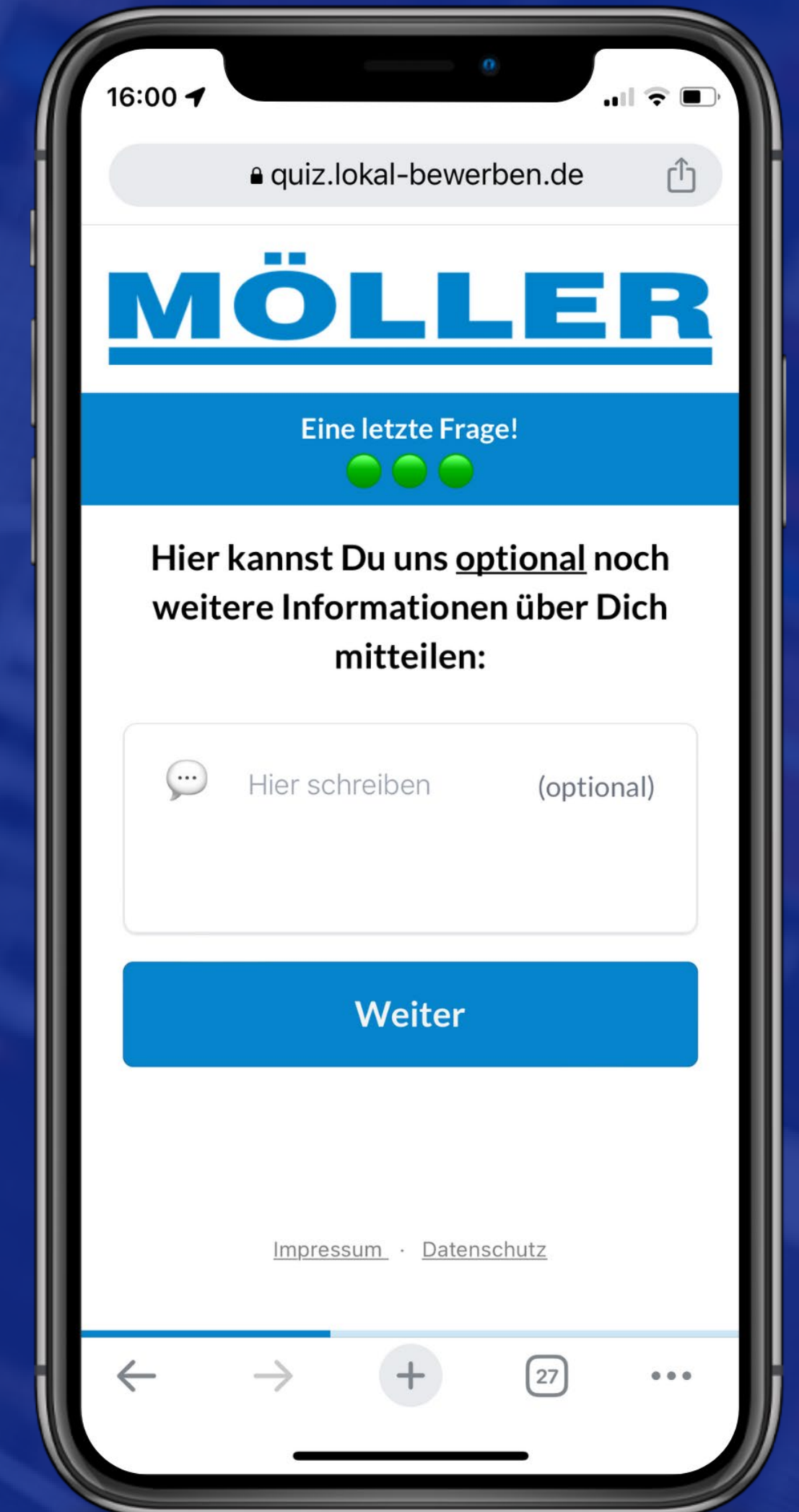
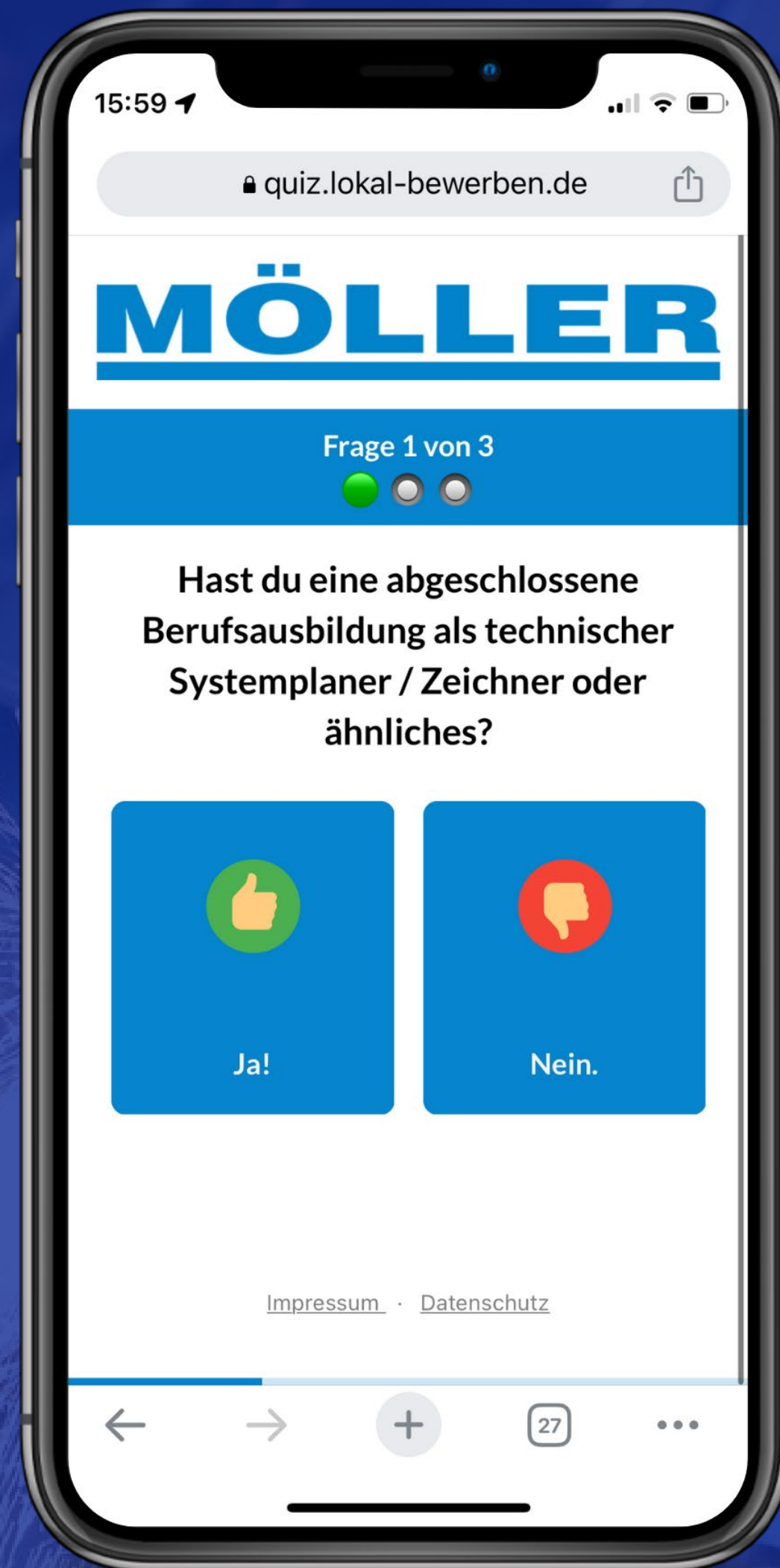
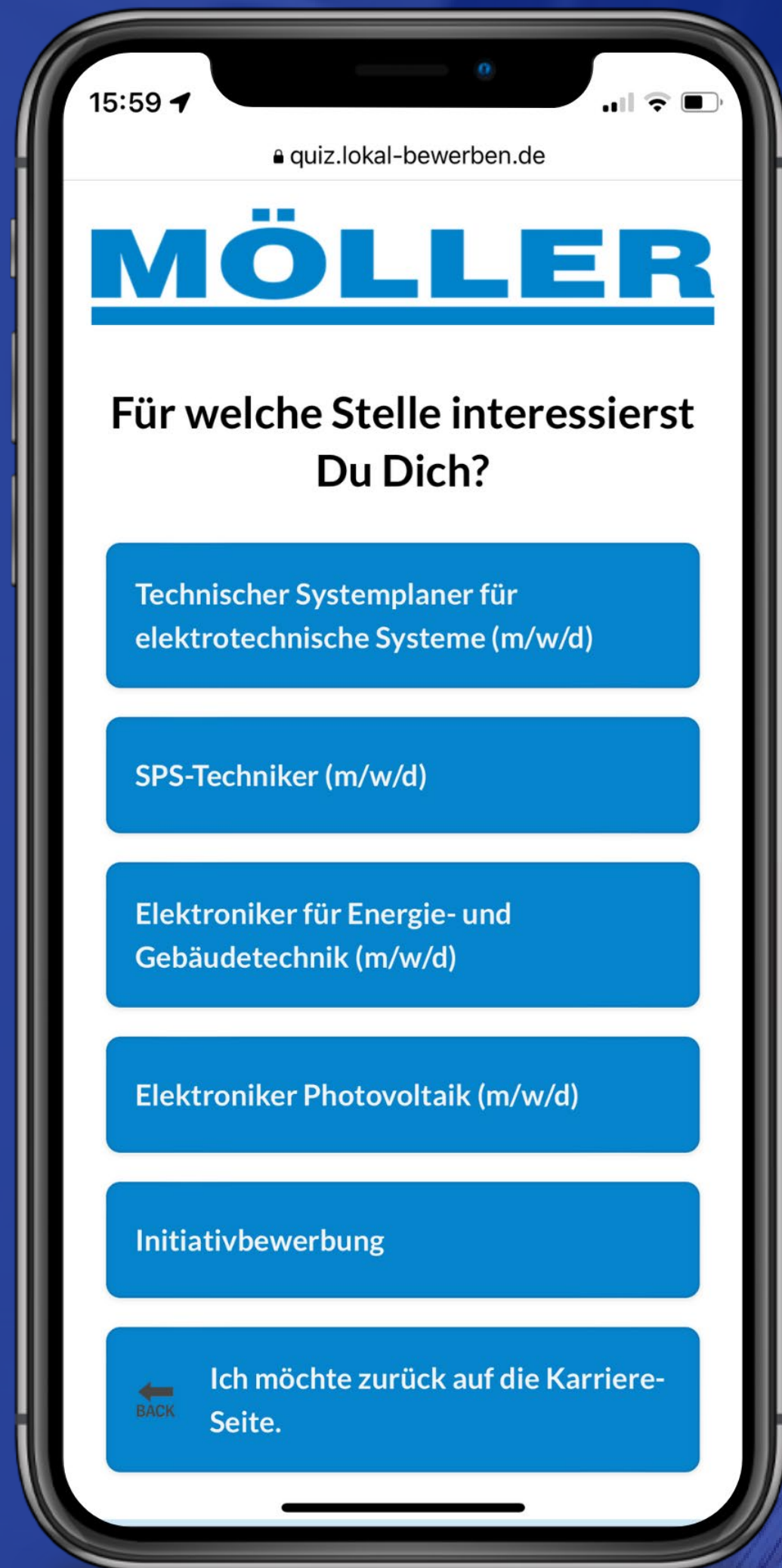
Frequenz kann gesteuert werden



05

Sie müssen einen digitalen
Bewerbungsprozess anbieten!

fach.digital

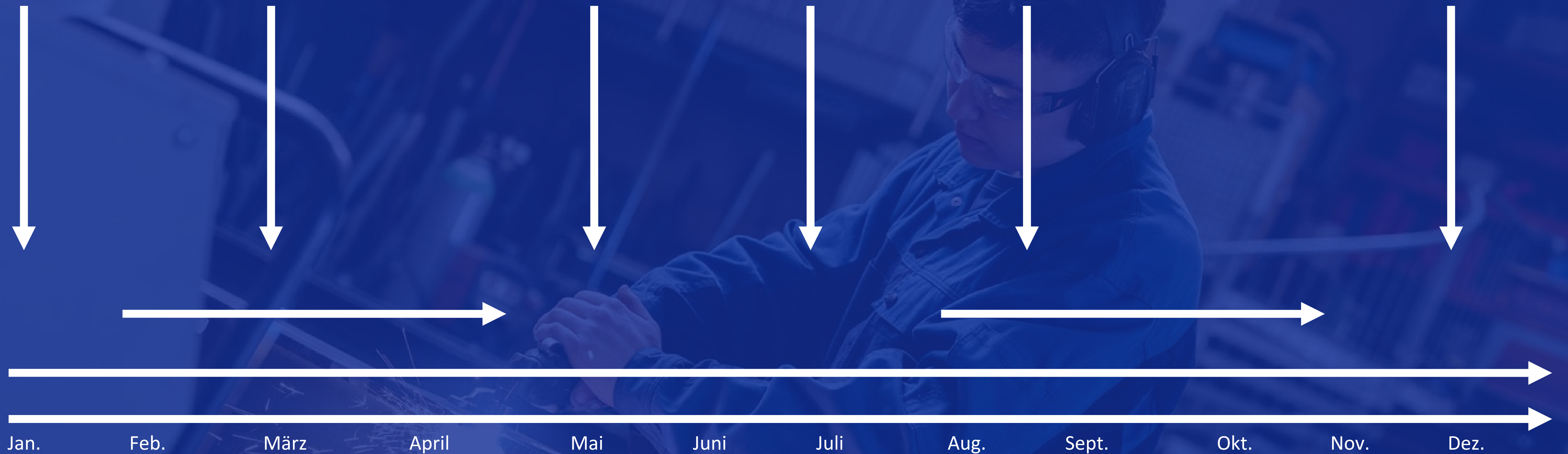


A worker in a blue jacket and safety glasses is working in a factory. Sparks are flying from a tool he is using. The background is a blurred industrial setting.

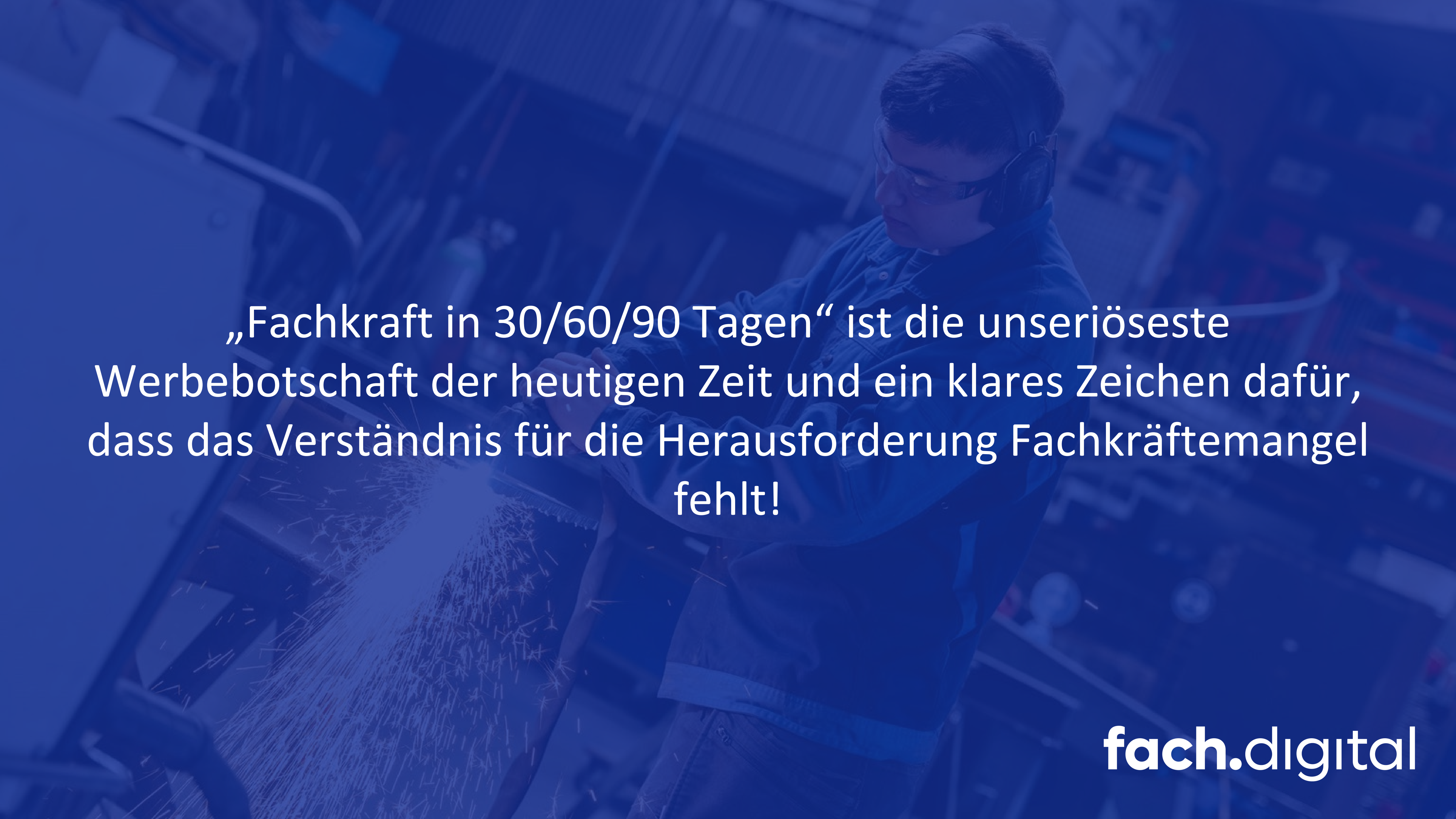
06

Sie müssen aufhören mit
Feuerwehr-Recruiting!

fach.digital



- 1.) Es gibt zu jedem Zeitpunkt wechselwillige Fachkräfte.
- 2.) Die richtig guten Fachkräfte, bewerben sich nicht beim ersten Kontakt.
- 3.) Es kostet Sie mehr Geld unsichtbar zu sein, als sichtbar zu bleiben!

A worker in a blue jacket and safety glasses is working in a factory. Sparks are flying from a tool he is using. The background is a blurred industrial setting.

„Fachkraft in 30/60/90 Tagen“ ist die unseriöseste Werbebotschaft der heutigen Zeit und ein klares Zeichen dafür, dass das Verständnis für die Herausforderung Fachkräftemangel fehlt!

fach.digital

07

Sie dürfen keinen
Ausbildungsplatz mehr
unbesetzt lassen.

fach.digital



Es war noch nie einfacher als heute, junge Menschen zu erreichen!

fach.digital

A worker in a factory wearing safety glasses and headphones, working on a machine. The background is a blue-tinted image of a factory floor with various equipment and machinery.

08

Sie müssen im Stande sein Ihre
Mitarbeiter digital
einzuarbeiten.

fach.digital



fach.digital

Die Nachteile, die damit einhergehen:

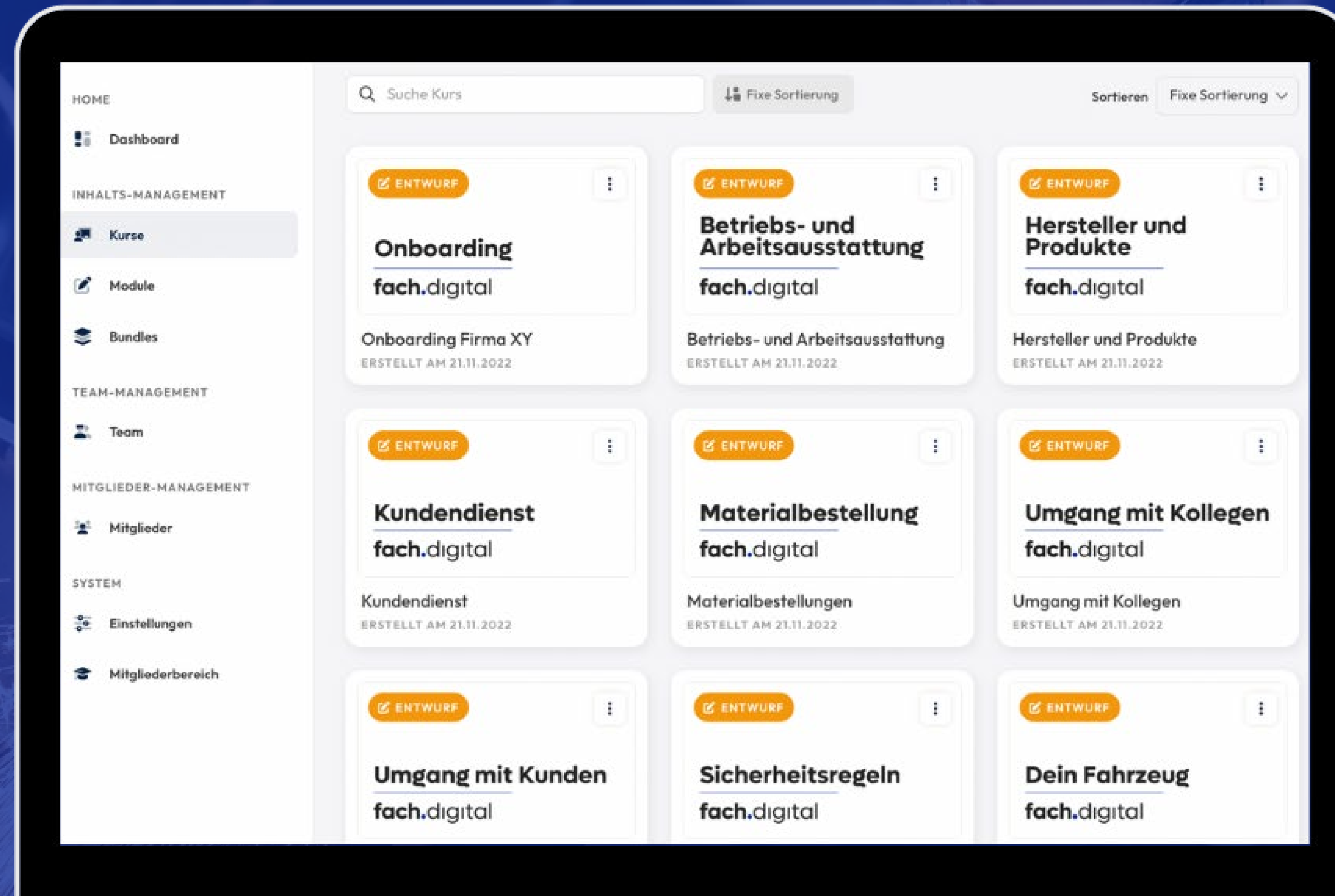
Nachteil #1: Ihre Kollegen oder Sie müssen viel Zeit, und somit auch Geld, in die Einarbeitung eines neuen Mitarbeiter investieren.

Nachteil #2: Viele Prozesse und Abläufe bleiben beim neuen Mitarbeiter nicht hängen.

Nachteil #3: Wenn ein neuer Mitarbeiter nach wenigen Wochen oder Monaten geht, beginnt dieser Kreislauf von vorne

Nachteil #4: Sie als Geschäftsführer ärgern sich oder sind gestresst.

Stellen Sie sich mal vor...





09

Sie müssen den
Wissenstransfer in Ihrer Firma
digitalisieren.

fach.digital

Herausforderung: Austausch von Erfahrungswissen





10

Sie müssen aufhören die Dinge aufzuschieben.

fach.digital

Ausblick


Was wird passieren?

- Sichtbarkeit und Employer Branding auf Social Media essentiell.
- Der Markt wird umgekämpfter.
- Generation Z (ab 1996) ist mit Social Media aufgewachsen.
- Themen wie digitale Neukundengewinnung, digitales Onboarding und E-Learning werden sich zusätzlich durchsetzen.



fach.digital setzt alles für Sie um!

- Wir erarbeiten ein Konzept, welches zu Ihrer Situation, Ihren Bedürfnissen und Ihren Zielen passt.
- Wir setzen das Konzept für Sie aus einer Hand um. Sie haben keine Kopfschmerzen mit Dingen, für die Sie selbst keine Kapazitäten haben.
- Sie gewinnen einen starken Partner, der täglich mit über 100 Unternehmen an der Lösung des Fachkräftemangels arbeitet.



Vereinbaren Sie heute ein
kostenloses
Beratungsgespräch!

fach.digital